



Oppp' ASSO

La vie associative d'OPPELIA



20 avenue Daumesnil - 75012 PARIS
Tél : 01 43 44 14 14
contact@oppelia.fr - www.oppelia.fr



Sommaire

- 6 Calendrier 2019
- 8 **Fonctionnement des Commissions**
- 9 **Le calendrier Opp'Asso : comment ça marche ?**
- 10 • Commission Usagers - Thomas ROUAULT
- 11 • Commission Réduction des Risques et des Dommages - Eric PLEIGNET
- 12 • Commission Prévention - Catherine DELORME
- 13 • Commission Précarité Santé - Erwan DHAINAUT
- 14 • Commission Pratiques d'Accompagnement et de Soins Transdisciplinaires - Damien THABOUREY
- 15 • Commission Ressources Humaines - Karine LE BRET
- 16 • Commission Formation / Recherche - Laurent CHASSAGNE
- 17 • Commission Système d'Information de Santé - Nicolas NAVEAU
- 18 • Commission Administrative - Karine LE BRET





MOT DU DIRECTEUR

Le Catalogue OPP'ASSO de l'année 2019 Pour mieux coopérer

Le catalogue OPP'ASSO est un outil de communication destiné à faciliter la coopération entre tous au sein d'Oppelia. Il est accessible à l'ensemble des parties prenantes d'Oppelia, salariés, administrateurs et usagers, qui souhaitent s'impliquer à quelque niveau que ce soit dans la vie de l'association.

Il donne un ensemble d'informations pratiques pour participer aux événements, rendez-vous et réunions qui marquent la vie de l'association tout au long de l'année, notamment les commissions nationales et leurs nombreux groupes de travail, les séminaires, conférences et journées d'étude annuels, l'Assemblée générale ordinaire.

Il permet d'avoir une vision globale et détaillée du fonctionnement de l'association, utile notamment pour les nouveaux arrivants.

Il précise les missions, les objectifs ainsi que le cadre des commissions et des différents thèmes de travail.

Il présente le calendrier OPP'ASSO de l'année, outil indispensable pour l'organisation de la vie associative permettant d'ordonner l'ensemble de ces rencontres et d'éviter trop de chevauchements.

Le catalogue OPP'ASSO est distribué par le directeur de chaque structure à l'ensemble de son équipe, et aux nouveaux arrivants, ainsi qu'aux usagers qui sont intéressés.

Pour l'améliorer au fil des années, faites nous part de vos idées et de vos souhaits. Et pour commencer, servez-vous en !

Alain Morel
Directeur général d'Oppelia

1^{er} SEMESTRE 2019

Congés scolaires **Zone A** : Académies Besançon, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Dijon, Grenoble, Limoges, Lyon, Poitiers
 Congés scolaires **Zone B** : Académies Aix-Marseille, Amiens, Caen, Lille, Nancy-Metz, Nantes, Nice, Orléans-Tours, Reims, Rennes, Rouen, Strasbourg
 Congés scolaires **Zone C** : Académies Créteil, Montpellier, Paris, Toulouse, Versailles

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
<p>18 janvier Journée d'accueil des nouveaux salariés</p> <p>21 janvier Journée d'étude</p> <p>22 janvier Collège d'encadrement</p>	<p>4 février Commission Réduction des Risques et des Dommages</p> <p>5 février Commission Administrative</p> <p>6 février Commission Système d'information de santé</p> <p>15 février Conseil d'administration</p>	<p>11 mars Commission Formation Recherche</p> <p>12 mars Commission PAST (Pratiques d'accompagnement et de soins transdisciplinaires)</p> <p>21 mars Commission Ressources Humaines</p> <p>22 mars CODIR</p> <p>25 mars Commission Usagers</p> <p>26 mars Réunion référents communication</p>	<p>2 avril Commission Système d'information de santé</p> <p>9 avril Commission Santé précarité</p> <p>12 avril Conseil d'administration</p>	<p>7 mai Commission Prévention</p> <p>17 mai Collège de direction</p> <p>23 mai Commission Bénévoles</p>	<p>4 juin Commission Système d'information de santé</p> <p>28 juin Conférence Oppelia Assemblée générale</p>

17/02 > ...
10 > 24/02
24/02 > ...

... > 3/03
... > 10/03

14 > 28/04
07 > 22/04
21/04 > ...


... > 5/05


Ce calendrier est susceptible d'être modifié et mis à jour sur le calendrier Outlook partagé puis affiché dans vos services.




2^{ème} SEMESTRE 2019

Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
<p>5 juillet Collège de direction</p>		<p>10 septembre Commission Formation Recherche</p> <p>23 septembre Commission Système d'information de santé</p> <p>24 septembre Commission PAST (Pratiques d'accompagnement et de soins transdisciplinaires)</p> <p>26 septembre Commission Ressources Humaines</p> <p>27 septembre Collège d'encadrement</p>	<p>1^{er} octobre Commission Prévention</p> <p>3 et 4 octobre Commission Administrative</p> <p>7 octobre Commission Usagers</p> <p>8 octobre Commission Santé précarité</p>	<p>21 novembre Séminaire Oppelia</p> <p>22 novembre Collège de direction</p>	

 07/07 au 01/09

 20/10 au 03/11

 22/12 au 06/01/20

Ce calendrier est susceptible d'être modifié et mis à jour sur le calendrier Outlook partagé puis affiché dans vos services.



FONCTIONNEMENT DES COMMISSIONS

► Objectifs du catalogue Opp'Asso

- Avoir une **vision globale et détaillée du fonctionnement des commissions**
- **Faciliter et organiser** la vie associative et les temps de travail communs
- Renforcer la **transversalité** des différents établissements
- Permettre une **implication de tous les acteurs d'Oppelia** : salariés, usagers, administrateurs
- **Contact** les personnes en charge de l'organisation des commissions

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<p>Espace de réflexion en lien avec les axes stratégiques de l'association :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piloté par un directeur • Coordonné par la direction générale 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en oeuvre des axes stratégiques du projet associatif 	<ul style="list-style-type: none"> • Dimension nationale pour permettre aux équipes des différentes structures d'Oppelia de se rencontrer et d'échanger 	<ul style="list-style-type: none"> • Salariés • Usagers • Administrateurs

ÉLÉMENTS OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<ul style="list-style-type: none"> • Défini et diffusé par le directeur en charge du pilotage • Nombre de participants à définir selon les commissions 	<ul style="list-style-type: none"> • Réunion ouverte • Participation volontaire • Pour certaines commissions, groupes de travail plus restreints pour travailler sur un thème spécifique • Réunions et groupes de travail réalisés en priorité au siège d'Oppelia à Paris sauf en cas de participants nombreux. 	<ul style="list-style-type: none"> • Catalogue Opp'Asso • Calendrier Opp'Asso • Compte rendu affiché dans les structures • Documents sur le «Commun Oppelia» • Retour en Collège de direction (CODIR) et Collège d'Encadrement (COLLENCA) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tableau Pass • Outils élaborés par les commissions et mis à disposition sur le «Commun Oppelia» • Modèles d'invitation, de feuilles d'émargement et de compte-rendu type sur le réseau dans «Commun OPPELIA\COMMUNICATION\2019 Outils communication interne et externe» 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 ou plusieurs directeurs par commission (un seul mail contact) • Direction générale pour l'ensemble



Le calendrier Opp'Asso : comment ça marche ?

Le calendrier Opp'Asso est un calendrier Outlook vous permettant d'avoir une vision globale de l'ensemble des événements Oppelia.

Objectifs du calendrier Opp'Asso

- **Donner une visibilité** des événements importants qui se déroulent à Oppelia.
- **Organiser les rencontres**, pour que chacun puisse y participer et s'inscrire s'il le souhaite.

	Pour le personnel	Pour les usagers et les administrateurs
Où trouver le calendrier ?	Le calendrier Opp'Asso est un calendrier Outlook vous permettant d'avoir une vision globale de l'ensemble des événements Oppelia.	<ul style="list-style-type: none">• Vous pourrez le consulter sur le site internet Oppelia : http://www.oppelia.fr/commissions-oppelia/• Des groupes de travail peuvent découler des commissions. Vous serez alors informé des dates dès lors que vous aurez participé à la commission ou en contactant directement le référent.
Comment s'inscrire aux différents événements ?	<p>Après accord de votre direction</p> <ul style="list-style-type: none">• Le référent de chaque commission enverra un mail à l'ensemble des salariés avec un lien hypertexte qui vous permettra de vous inscrire directement.• Vous pourrez retrouver ce lien dans le calendrier Outlook, à la date de la commission.• Le référent recevra aussitôt votre inscription.• La participation à une commission ou un groupe de travail ne vous engage pas à assister à toutes les rencontres prévues.• Vous pouvez aussi, si vous le souhaitez, devenir vous-même le référent d'un thème.	<p>Vous pouvez vous inscrire en contactant le référent de la commission ou du groupe de travail ou en vous rendant directement sur la page suivante : http://www.oppelia.fr/commissions-oppelia/ sur laquelle vous retrouverez un lien hypertexte pour vous inscrire.</p> <ul style="list-style-type: none">• La participation à une commission ou un groupe de travail ne vous engage pas à assister à toutes les rencontres prévues.• Vous pouvez aussi, si vous le souhaitez, devenir vous-même le référent d'un thème.

Que trouvez sur le catalogue Opp'Asso ?

Les différents événements sont facilement identifiables par couleur :

BLEU	Commissions et groupes de travail issus des commissions
Jaune	Rendez-vous de l'encadrement : collège de direction (CODIR), collège d'encadrement (COLLENCA)
orange	Rencontre dialogue social : représentants du personnel
ROUGE	Réunion vie associative : conseil d'administration (CA), assemblée générale (AG)...
VIOLET	Journée portes-ouvertes, événements annuels inter-structures
GRIS	Journées de formations



Commission des usagers

Usagers

Réduction
Risques &
Dommages

Prévention

Précarité
Santé

Pratiques
acc. et
soins

Ress.
Humaines

Formation
Recherche

Système
D'Info.

Adminis-
trative

Cadre, Périmètre, Règles du jeu

Éléments opérationnels

Perspectives 2019

Contact : Thomas ROUAULT



trouault@oppelia.fr

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
Créer des occasions pour les usagers d'exercer leurs droits et leur participation au niveau national et dans leur établissement	<ul style="list-style-type: none"> Développer la participation et la collaboration avec les usagers 	<ul style="list-style-type: none"> Former les parties prenantes à la participation des usagers Participer à la mise à jour des projets d'établissements et du projet associatif Oppelia Développer la professionnalisation des usagers 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
2 rencontres annuelles + rencontres des groupes de travail	<ul style="list-style-type: none"> Développement de la participation et mise en place d'un collectif des usagers dans chaque structure Oppelia Formation mixte usagers-professionnels Suivi des cycles d'évaluation interne-externe de la qualité des services Formation pairs-aidants 	<ul style="list-style-type: none"> Comptes rendus Fiches actions par structure 	<ul style="list-style-type: none"> Fiche de poste « usager-pair » et « médiateur de santé pair » Atelier WRAP « journée de sensibilisation usagers et professionnels » Rubrique 	<p>Thomas ROUAULT</p> <p>Commission présidée par Alain Morel (directeur général Oppelia) et Valérie Antelmi (usager)</p>

- Communication et suivi du projet associatif Oppelia avec les usagers
- Développement des projets de professionnalisation des usagers
- Participation des usagers à la co-animation des formations internes Oppelia
- Organisation des formations internes Oppelia « pairs-aidants » et « formation mixte usagers-professionnels »
- Pistes de développement de projets professionnels des usagers en lien avec la coopérative CO'Oppelia



Commission :

- lundi 25 mars 2019
- Lundi 7 octobre 2019

Commission Réduction des Risques et des Dommages

Contact : Eric PLEIGNET  epleignet@oppelia.fr

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<ul style="list-style-type: none"> Actualiser les pratiques en fonction des avancées et des évolutions de la réglementation. Cerner les attentes et les réalités des établissements en matière de RDRD. Rechercher de modes d'actions d'accompagnement à l'usage (ateliers....) Favoriser la participation des usagers. 	<p>A partir des fiches actions et des objectifs rédigés dans le cadre du projet associatif, mieux intégrer et harmoniser les pratiques de RDRD dans les structures Oppelia (soins, ambulatoires et résidentiel)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Maintenir un diagnostic constant des actions RdR dans les établissements. Prendre en compte les évolutions que permet la réglementation afin de les intégrer dans nos pratiques. Relancer une approche participative autour de la RdR et le développement d'outils collaboratifs. Réfléchir aux formations RdR, actualiser leur contenu et faire évoluer leur format. Donner un cadre et des supports aux équipes par la diffusion et le partage de recommandations, de supports et d'outils. Etablir des passerelles avec les autres commissions (usagers/professionnels, formation/recherche, prévention, précarité....) 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Éléments OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<p>1 rencontre annuelle (1 jour) + rencontres des groupes opérationnels de travail (GOT)</p>	<p>Travaux et réflexions autour des axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1-accompagner les nouveaux usagers et les pratiques dans leurs différentes composantes, 2-encadrer l'entrée des produits dans les établissements, 3-Réfléchir à la notion d'espaces de consommation à moindre risque. <ul style="list-style-type: none"> Temps partagé sur des actions initiées dans les structures. Echanges d'expériences et de pratiques Prise en compte des recommandations issues des GOT. Selon les thématiques et/ou l'actualité, des présentations peuvent être faites si besoin par différents intervenants (salariés d'Oppelia ou intervenants extérieurs) 	<ul style="list-style-type: none"> Boîtes à outils RdR collaboratives Supports numériques Diagnostics Textes réglementaires Comptes rendus Dossiers dans commun Oppelia 	<ul style="list-style-type: none"> Questionnaires Protocoles Conventions Affiches/flyers Tutoriels Vidéos Publications 	<p>Eric PLEIGNET Nathalie THIETARD Pierre CHAPPARD</p>

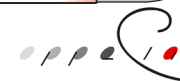
Perspectives 2019

- Faire le bilan des groupes de travail qui se seront tenus au cours de l'année 2019 et établir des recommandations
- Travailler à la tenue des universités éphémères de la RDRD



- Commission RdR le lundi 4 février 2019
- Universités de la RdR prévues le premier trimestre 2020

Usagers
Réduction des risques & dommages
Prévention
Précarité Santé
Pratiques acc. et soins
Ress. Humaines
Formation Recherche
Système d'info.
Administrative



Commission Prévention

Contact : Catherine DELORME  cdelorme@oppelia.fr

Usagers

Réduction
risques &
dommages

Prévention

Précarité
Santé

Pratiques
acc. et soins

Ress.
Humaines

Formation/
Recherche

Système
D'INFO.

CADRE, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<ul style="list-style-type: none"> Partager les méthodes, programmes, outils et supports de prévention Développer les principes et diffuser les bonnes pratiques de l'intervention précoce Développer une mission d'observatoire et de veille des programmes, méthodes et actions innovantes en France et à l'étranger 	<ul style="list-style-type: none"> Identifier, valoriser, diffuser et actualiser les programmes et outils de prévention des structures d'Oppelia, celles des services de prévention et des CSAPA Construire des méthodes basées sur des données probantes Expérimenter des programmes, étudier la transférabilité de méthodes étrangères Conforter le lien entre prévention et CJC conformément aux principes de l'intervention précoce Consolider la mission obligatoire de prévention des CSAPA 	<ul style="list-style-type: none"> Modéliser et promouvoir les programmes d'intervention Favoriser l'appropriation des méthodologies, programmes et outils probants de prévention Produire des recommandations visant à outiller les équipes Proposer des échanges de pratiques et un accompagnement spécifique des professionnels Actualiser les méthodes et outils de prévention Organiser des temps de concertation dans l'objectif de préparer les réponses aux appels à projets 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

ÉLÉMENTS OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
2 rencontres annuelles en format commission + rencontres des groupes de travail opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Echanges de pratiques, découverte d'outils au sein des groupes de travail Construction de programmes, adaptation de méthodes Mobilisation des pôles de prévention et intervention précoce 	<ul style="list-style-type: none"> Compte rendu Retour en CODIR et COLLENCA 	<ul style="list-style-type: none"> Programmes d'intervention communs (programmes, formation, outils) Méthodes, guides Référentiels Articles, publications en lien avec la thématique 	Catherine DELORME

PERSPECTIVES 2019

- Former les équipes de prévention à PRIMAVERA pour en favoriser l'appropriation et le déploiement.
- Construire les séances du programme VERANO
- Poursuivre l'identification des problématiques liées aux usages d'écrans dans l'objectif de construire des outils d'intervention adaptés



Commission :
 • mardi 7 mai 2019
 • mardi 1^{er} octobre 2019



Commission Précarité et Santé

Contact : Erwan DHAINAUT  edhainaut@oppelia.fr

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<ul style="list-style-type: none"> Créer une synergie au sein d'Oppelia sur les questions de la précarité et des réductions des inégalités Répondre aux besoins des services d'Oppelia qui sont hors champ des addictions par un temps spécifique d'échange. 	<ul style="list-style-type: none"> Engager une réflexion sur l'évolution des politiques publiques (femmes victimes de violence, public droits minorés...) Développer des programmes sur les nouveaux enjeux liés à la désinstitutionalisation : un chez soi d'abord, ACT hors les murs. 	<ul style="list-style-type: none"> Transversalité entre les concepts, les outils d'accompagnement entre le secteur précarité et addiction Présenter l'évolution des politiques publiques de ce secteur et l'évolution du cadre réglementaire. Produire des outils et des référentiels « points de vigilances » entre les structures Oppelia sur des problématiques rencontrées au sein de ces structures 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Éléments OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
2 rencontres annuelles	Réunion plénière, Ateliers. <ul style="list-style-type: none"> ETP, redéfinition, quels ateliers ? création boîte à outils. Précarité et santé mentale (quand la personne refuse les soins dans le domaine de la santé mentale comment on construit l'accompagnement et faisant « abstraction » de sa pathologie, jusque quel point ?) Accès des migrants aux droits: la réalité du terrain, les astuces 	<ul style="list-style-type: none"> Compte rendu Retour en CODIR et COLLENCA 	<ul style="list-style-type: none"> Utilisation de référentiels partagés (Guide Fédération) 	Erwan DHAINAUT, Cécile BOEUF

Perspectives 2019

- Intégration des nouveaux entrants Oppelia
- Travail sur l'Education Thérapeutique du Patient
- Précarité et Santé mentale
- Accompagnement « fin de vie »
- La mise en échec répétitive de l'accompagnement.




Commission :
 • mardi 9 avril 2019
 • mardi 8 octobre 2019

- Usagers
- Réduction des risques & dommages
- Prévention
- Précarité Santé
- Pratiques acc. et soins
- Ress. Humaines
- Formation Recherche
- Système d'info.
- Administrative



Commission Pratiques d'Accompagnement et de Soins Transdisciplinaires

Contact : Damien THABOUREY  dthabourey@oppelia.fr

Usagers

Réduction
risques &
dommages

Prévention

Précarité
Santé

Pratiques
acc. et
soins

Ress.
Humaines

Formation
Recherche

Système
d'info.

Adminis-
trative

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
Contribuer à l'évolution et à l'amélioration des pratiques d'accompagnement et de soins médico-psycho-socio-éducatifs au sein des établissements d'Oppelia.	Proposer une plateforme coopérative d'échanges et mutualisation autour des pratiques et des projets d'accompagnement et de soins des équipes pluridisciplinaires des établissements d'Oppelia	<ul style="list-style-type: none"> • Développer la transdisciplinarité et la coopération au sein des pratiques professionnelles • Favoriser le décloisonnement des pratiques professionnelles au sein du continuum prévention / intervention précoce/réduction des risques et des dommages/soin • Soutenir l'innovation au sein des établissements d'Oppelia • Elaborer des projets communs, partager les expériences et évaluer les résultats • Co-construire des recommandations de bonnes pratiques à destination des équipes pluridisciplinaires dans leurs différents domaines d'action 	<ul style="list-style-type: none"> • Salariés • Usagers • Administrateurs

ÉLÉMENTS OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<ul style="list-style-type: none"> • Deux réunions annuelles (mars - septembre) • Groupes de travail se réunissant en fonction des objectifs définis 	<ul style="list-style-type: none"> • Réunions plénières débattant des thèmes à mettre au travail, élaborant un plan d'action annuel et entendant les restitutions des groupes de travail • Groupes de travail sur des thématiques choisies par la commission (plan d'action à définir) 	<ul style="list-style-type: none"> • Comptes rendus des réunions plénières et des groupes thématiques • Conception et diffusion de projets • Formalisation de préconisations de bonnes pratiques émanant de la commission • Propositions de modalités d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> • Commun Oppelia • Articles, présentations, ... présentés en réunion • Ecritures de projets, d'articles 	Damien THABOUREY

PERSPECTIVES 2019

Après une première année de fonctionnement, la commission poursuivra ses travaux autour de trois thématiques identifiées en 2018 :

- Articulations entre CSAPA et les dispositifs de soins et de coordination de premier recours
- Coordination de parcours
- Sécurisation du circuit du médicament



Commission :
 • mardi 12 mars 2019
 • mardi 24 septembre 2019



Commission Ressources Humaines

CONTACT : Karine LE BRET  klebret@oppelia.fr

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
Élaborer la politique sociale d'Oppelia et ses outils. Permettre la réflexion et la production de supports pour le personnel d'Oppelia.	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser une charte du management et des bonnes pratiques • Animer l'ensemble des dossiers relatifs aux ressources humaines • Soutenir la communication et offrir un appui aux salariés sur les questions RH • Créer des outils coopératifs pour animer les RH 	<ul style="list-style-type: none"> • Parcours professionnel du salarié • Intégration, formation, accompagner la sortie • Politique stagiaires / apprentis • Fiches métiers / fiches de poste • Formation (en articulation avec la commission formation) • Communication et échange d'informations • Reconnaissance salariale (DUD, politique salariale) 	<ul style="list-style-type: none"> • Salariés • Usagers • Administrateurs

ÉLÉMENTS OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
3 rencontres annuelles + rencontres des groupes de travail	Validation des supports proposés avec les différentes instances (CODIR, COLLENCA, CE) Coordination des discussions sur les thématiques en amont des groupes de travail. <ul style="list-style-type: none"> • Parcours salarié (recrutement, intégration, stagiaires, fiches de postes, uniformisation des pratiques, accompagner la sortie...) • Politique de rémunération • Place des bénévoles • Qualité de vie au travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation des outils • Compte-rendu 	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier Commun Oppelia • Cadre commun 	Karine LE BRET

Perspectives 2019

En 2019, la commission RH se réorganise en groupes de travail dont 2 nouveaux.

- Poursuite du groupe Parcours professionnel du salarié : après avoir mis en place la journée d'intégration du salarié, mis à jour le livret d'accueil du salarié, le groupe se poursuit sur l'accompagnement à la sortie du salarié quel qu'en soit le motif.
- En lien avec une première étude réalisée courant 2017 sur la politique de rémunération au sein d'Oppelia, un groupe de travail s'ouvre pour poursuivre la réflexion et émettre des propositions
- La place des bénévoles en lien avec les RH
- La QVT



Commission :
 • jeudi 21 mars 2019
 • jeudi 26 septembre 2019

Usagers

Réduction des risques & dommages

Prévention

Précarité Santé

Pratiques acc. et soins

Ress. Humaines

Formation Recherche

Système d'Info.

Administrative



Commission Formation / Recherche

Contact : Laurent CHASSAGNE



Lchassagne@oppelia.fr

- Usagers
- Réduction des risques & dommages
- Prévention
- Précarité Santé
- Pratiques acc. et soins
- Ress. Humaines
- FORMATION Recherche
- Système d'INFO.
- Administrative

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<ul style="list-style-type: none"> Améliorer les compétences collectives et développer les pratiques innovantes des équipes d'Oppelia. Être une institution apprenante Favoriser la Coopération et le transfert de compétences et de connaissances 	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des espaces de réflexion et d'échanges entre pairs et en transdisciplinarité Veiller sur les diplômes et les réformes Faire vivre et s'approprier des outils Oppelia, et revisiter les pratiques Soutenir le développement local des activités de formation des établissements 	<ul style="list-style-type: none"> Organisation pratique et facilitation de la mise en œuvre des formations pour les salariés et les directions Accompagnement des stagiaires/apprentis Ressource pour les outils/accompagnement des formateurs (KIT) Echanger autour des axes des projets d'établissements Soutenir les projets de recherches/actions, de publications, de modélisation et les rendre plus visibles 	<p>Groupe mixte et ouvert :</p> <ul style="list-style-type: none"> CA DG/DGA Siège Collenca Salariés Usagers formateurs CE Salariés formateurs Bénévoles/usagers

ÉLÉMENTS OPERATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
La commission se réunit 2 fois par an au siège en mars et en septembre	<p>Commission ouverte avec ordre du jour selon le calendrier et l'avancée des trois groupes de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> Groupe guide méthodologique formation Groupe Etat de lieux des formations des établissements Groupe « le lab » espace d'échanges et pratiques recherche, publication, innovation etc.... 	<ul style="list-style-type: none"> Un Commun « Commission Formation/Recherche » ouvert aux membres de la commission et les comptes rendus des réunions disponibles sur le commun Oppelia Catalogue OPP'ASSO présentant la commission et les groupes de travail 	<ul style="list-style-type: none"> Réunions Plan de formation annuel Entretiens RH Recrutement/parcours du salarié Bilan des formations Bilan social Questionnaires 	<p>Laurent CHASSAGNE</p> <p>Pilotage des groupes de travail par des volontaires qui en assure la coordination</p>

Perspectives 2019

Suivi et retombées

- Guide méthodologique d'aide au dispositif de formation
- Bilan des groupes de travail

Projets et pistes d'amélioration

- Réflexion à mener concernant la supervision, l'analyse des pratiques et les interventions ; ainsi que du mentoring, du co-développement etc...



Commission :

- lundi 11 mars 2019
- mardi 10 septembre 2019



Commission Système d'Information de Santé

Contact : Nicolas NAVEAU  nnaveau@oppelia.fr

CADRE, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<p>Répondre aux obligations réglementaires en prenant en compte nos environnements internes et externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'une organisation qui réponde aux critères de la RGPD : Réglementation Générale de la Protection des Données : diffusion et suivi d'une note de cadrage sur les données des patients. Modélisation d'une plate-forme commune SIS par établissement : dans le but d'améliorer les pratiques et outils informatiques 	<ul style="list-style-type: none"> Enclencher un développement et une diffusion des nouveaux principes de (La RGPD : Réglementation Générale de la Protection des Données) Déployer une culture et une structure « informatique et libertés » au sein d'Oppelia 	<ul style="list-style-type: none"> Modéliser des modes d'emplois pour les logiciels métiers : <ul style="list-style-type: none"> Eo addictions ProGdis EIG : RH, Budget et comptabilité Diffusion d'outils et d'aides méthodologiques pour la mise en place d'une plate-forme SIS. Suivi de la note de cadrage sur les données des patients en lien avec la RGPD 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs Intervenants

ÉLÉMENTS OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<p>Diagnostic / établissement Note de cadrage</p>	<p>Mise d'un comité de pilotage par structure : Pilotage assuré par le directeur, CDS, secrétaire de directions, salariée ressource sur les questions SIS</p>	<p>Accessibilité d'un commun SIS Oppélia à l'ensemble des salariés, avec comptes rendus, modes d'emplois, références législatives</p>	<ul style="list-style-type: none"> 4 réunions/an Diffusion d'outils Note de cadrage Mode d'emplois logiciels métiers 	<p>Nicolas Naveau Commission S2I en lien avec le Siège d'Oppélia</p>

Perspectives 2019

- Déployer une culture et une structure « informatique et libertés »
- Modélisation d'une plate-forme commune SIS par établissement
- Suivi de la note de cadrage sur les données des patients en lien avec la RGPD
- Modéliser des modes d'emplois pour les logiciels métiers :
 - EIG : RH, Budget et comptabilité



- Commission :
- mercredi 6 février 2019
 - mardi 2 avril 2019
 - mardi 4 juin 2019
 - lundi 23 septembre 2019

Usagers
Réduction risques & dommages
Prévention
Précarité Santé
Pratiques acc. et soins
Res. Humaines
Formation Recherche
Système d'Info.
Admin-Strative



Commission Administrative

CONTACT : Karine LE BRET



klebret@oppelia.fr

- Usagers
- Réduction Risques & Dommages
- Prévention
- Précarité Santé
- Pratiques acc. et soins
- Ress. Humaines
- Formation Recherche
- Système d'Info.
- Administrative

Cadre, Périmètre, Règles du Jeu

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
Améliorer la gestion administrative, comptable et budgétaire de l'association Oppelia	<ul style="list-style-type: none"> Garantir l'autonomie de gestion des structures d'Oppelia Favoriser la mise en œuvre d'outils coopératifs partagés. Réaliser un document unique support pour les pratiques professionnelles en matière administrative, comptable et budgétaire Améliorer les outils de communication interne Faire un état des Lieux / partager les outils administratifs 	<ul style="list-style-type: none"> Organisation de la formation de la fonction support Mise en œuvre de la situation au 30 Juin Amélioration des communs administratifs (boîte à outils) Favoriser les échanges entre la fonction support 	<ul style="list-style-type: none"> Administrateurs Salariés Usagers

Éléments Opérationnels

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
1 à 2 Rencontres annuelles + Groupe de travail	<ul style="list-style-type: none"> Validation des supports proposés avec les différentes instances (Collège de direction, Instances représentatives du personnel) Tests sur périmètres volontaires Coordination des discussions en amont (limiter les déplacements par des modalités d'intervention diversifiées, conférences téléphoniques, visioconférence, forum de discussion etc...) 	<ul style="list-style-type: none"> Présentation des outils Comptes Rendus 	<ul style="list-style-type: none"> Dossier commun Cadre commun 	Karine LE BRET

Perspectives 2019

- Partage et état des lieux des outils administratifs
- Finalisation du plan comptable commenté Oppelia
- Organisation de la situation comptable Oppelia au 30 Juin



Commission :

- mardi 5 février 2019
- jeudi 3 octobre 2019
- vendredi 4 octobre 2019



Notes



