

2018

Oppp' **ASSO**
La vie associative d'OPPELIA



20 avenue Daumesnil - 75012 PARIS
Tél : 01 43 44 14 14
contact@oppelia.fr - www.oppelia.fr

MOT DU DIRECTEUR

Le Catalogue OPP'ASSO Pour mieux coopérer

Le catalogue OPP'ASSO est un outil de communication accessible à l'ensemble du personnel d'Oppelia, aux administrateurs et aux usagers, participants aux commissions, et destiné à faciliter la coopération entre tous au sein d'Oppelia.

Il regroupe un ensemble d'informations sur la vie associative de l'association tout au long de l'année et permet ainsi que davantage de salariés, d'administrateurs et d'usagers d'Oppelia puissent s'impliquer et participer aux rendez-vous/réunions qui les concernent et qui les intéressent, notamment dans les commissions nationales et leurs nombreux groupes de travail.

Il permet d'avoir une vision globale et détaillée du fonctionnement de l'association, utile notamment pour les nouveaux arrivants.

Il précise le fonctionnement, les missions, les objectifs ainsi que le cadre des Commissions et des différents thèmes de travail.

Il présente le calendrier OPP'ASSO de l'année, outil indispensable pour l'organisation de la vie associative permettant d'ordonner l'ensemble de ces rencontres et d'éviter trop de chevauchements.

Le catalogue OPP'ASSO est distribué par le directeur de chaque structure à l'ensemble de son équipe, et aux nouveaux arrivants.

Pour l'améliorer au fil des années, faites nous part de vos idées et de vos souhaits. Et pour commencer, servez-vous en !

Alain Morel
Directeur général d'Oppelia



Sommaire

- 4 Calendrier 2018
- 5 **Opp'Asso : un catalogue et un calendrier**
- 7 **Fonctionnement des Commissions**
 - 8 • Commission Usagers - Thomas ROUAULT
 - 9 • Commission Réduction des Risques - Eric PLEIGNET
 - 10 • Commission Prévention - Catherine DELORME
 - 11 • Commission Précarité Santé - Erwan DHAINAUT
 - 12 • Commission Pratiques d'accompagnement et de soins transdisciplinaires - Damien THABOUREY
 - 13 • Commission Ressources Humaines - Karine LE BRET
 - 14 • Commission Formation - Naïra MELIAVA
 - 15 • Commission Système d'information de santé - Nicolas NAVEAU

1^{er} semestre 2018

Congés scolaires **Zone A** : Académies Besançon, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Dijon, Grenoble, Limoges, Lyon, Poitiers
 Congés scolaires **Zone B** : Académies Aix-Marseille, Amiens, Caen, Lille, Nancy-Metz, Nantes, Nice, Orléans-Tours, Reims, Rennes, Rouen, Strasbourg
 Congés scolaires **Zone C** : Académies Créteil, Montpellier, Paris, Toulouse, Versailles

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
<p>31 janvier Commission Système d'information de santé</p>		<p>Mardi 6 mars Conseil d'administration</p> <p>29 mars Commission PAST (Pratiques d'accompagnement et de soins transdisciplinaires)</p> <p>30 mars Commission Usagers</p>	<p>3 avril Commission Formation</p> <p>10 avril Commission Santé précarité</p> <p>27 avril Conseil d'administration</p>	<p>3 mai Commission Ressources Humaines</p> <p>16 mai Commission Système d'information de santé</p> <p>29 mai Commission Prévention</p>	<p>22 juin Conférence Oppelia Assemblée générale Conseil d'administration</p>

— 10 > 26/02
 — 24/02 > ...
 — 17/02 > ...

— ... > 12/03
 — ... > 5/03

— 7 > 23/04
 — 21/04 > ...
 — 14 > 30/04


— ... > 7/05


Ce calendrier est susceptible d'être modifié et mis à jour sur le calendrier Outlook partagé puis affiché dans vos services.




2^{ème} semestre 2018

Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
		<p>4 septembre Commission Formation</p> <p>14 septembre Commission Ressources Humaines</p> <p>20 septembre Commission PAST (Pratiques d'accompagnement et de soins transdisciplinaires)</p> <p>25 septembre Commission Prévention</p> <p>26 septembre Commission Système d'information de santé</p>	<p>1^{er} octobre Commission Réduction des Risques et des Dommages</p> <p>2 octobre Commission Santé précarité</p> <p>8 octobre Commission Usagers</p>		<p>12 décembre Commission Système d'information de santé</p> <p>14 décembre Commission Ressources Humaines</p>

 07/07 au 03/09

 20/10 au 05/11

 22/12 au 07/01/19

Ce calendrier est susceptible d'être modifié et mis à jour sur le calendrier Outlook partagé puis affiché dans vos services.



Opp'Asso : Un catalogue et un calendrier

OBJECTIFS

- ▶ **Du catalogue** Opp'Asso
 - Avoir une **vision globale et détaillée du fonctionnement des commissions**
 - **Faciliter et organiser** la vie associative et les temps de travail communs
 - Renforcer la **transversalité** des différents établissements
 - Permettre une **implication de tous les acteurs d'Oppelia** : salariés, usagers, administrateurs
 - **Contact** les personnes en charge de l'organisation des commissions
- ▶ **Du calendrier** Opp'Asso
 - **Donner une visibilité** des événements importants qui se déroulent à Oppelia
 - **Organiser les rencontres**, pour que chacun puisse y participer s'il le souhaite.

QUE TROUVER SUR LE CALENDRIER OPP'ASSO ?

Les différents événements sont facilement identifiables par couleur :

- BLEU** Commissions et groupes de travail issus des commissions
- jaune** Rendez-vous de l'encadrement : collège de direction (CODIR), collège d'encadrement (COLLENCA)
- ORANGE** Rencontre dialogue social : comité d'entreprise (CE), négociation annuelle obligatoire (NAO)
- ROUGE** Réunion vie associative : conseil d'administration (CA), assemblée générale (AG)...
- VIOLET** Journée portes-ouvertes, événements annuels inter-structures
- GRIS** Journées de formations

OÙ TROUVER LE CALENDRIER OPP'ASSO ?

Pour le personnel

vous le trouverez sur le calendrier Outlook partagé où il est mis à jour régulièrement et affiché dans chaque structure 2 mois à l'avance.

Pour les usagers et les administrateurs

vous pourrez le consulter sur le site internet Oppelia.

COMMENT S'INSCRIRE AUX DIFFÉRENTS ÉVÉNEMENTS ?

Pour le personnel

APRES ACCORD DE VOTRE DIRECTION

- Vous trouverez sur le calendrier Outlook, à la date de la Commission, un lien hypertexte qui vous permettra de vous inscrire directement.
- Le référent de la commission recevra aussitôt votre inscription.
- La participation à une commission ou un groupe de travail ne vous engage pas à assister à l'ensemble des rencontres prévues.
- Vous pouvez aussi, si vous le souhaitez, devenir vous-même le référent d'un thème.

Pour les usagers et les administrateurs

- Vous pouvez vous inscrire en contactant le référent de la commission ou du groupe de travail.
- La participation à une commission ou un groupe de travail ne vous engage pas à assister à l'ensemble des rencontres prévues.
- Vous pouvez aussi, si vous le souhaitez, devenir vous-même le référent d'un thème.



FONCTIONNEMENT DES COMMISSIONS

CADRE, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<p>Espace de réflexion en lien avec les axes stratégiques de l'association :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piloté par un directeur • Coordonné par la direction générale 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en oeuvre des axes stratégiques du projet associatif 	<ul style="list-style-type: none"> • Dimension nationale pour permettre les rencontres des équipes des différentes structures Oppelia 	<ul style="list-style-type: none"> • Salariés • Usagers • Administrateurs

ÉLÉMENTS OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<ul style="list-style-type: none"> • Défini et affiché par le directeur en charge du pilotage • Nombre de participants à définir selon les commissions 	<ul style="list-style-type: none"> • Réunion ouverte • Participation volontaire • Pour certaines commissions, groupes de travail plus restreints pour travailler sur un thème spécifique • Réunions et groupes de travail réalisés en priorité au siège Oppelia à Paris sauf en cas de participants trop nombreux. 	<ul style="list-style-type: none"> • Catalogue Opp'Asso • Calendrier Opp'Asso • Compte rendu affiché dans les structures • Documents sur le «Commun Oppelia» • Retour en Collège de direction (CODIR) et Collège d'Encladrement (COLLENCA) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tableau Pass • Outils élaborés par les commissions mis à disposition sur le «Commun Oppelia» • Modèles d'invitation, de feuilles d'émargement et de compte-rendu type sur le réseau dans «Commun OPPELIA\COMMUNICATION\Outils pour événements internes Oppelia et par structures\O Oppelia» 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 ou plusieurs directeurs par commission (un seul mail contact) • Direction générale pour l'ensemble



Fonctionnement des commissions

Usagers

Réduction
risques &
dommages

Prévention

Précarité
Santé

Pratiques
acc. et soins

Ress.
Humaines

Formation

Système
d'info.

**Cadre, périmètre,
règles du jeu**

**Éléments
opérationnels**

Perspectives 2018

Commission des usagers

Contact : Thomas ROUAULT



trouault@oppelia.fr

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
Créer des occasions pour les usagers d'exercer leurs droits et leur participation au niveau national	<ul style="list-style-type: none"> Développer la participation et la collaboration avec les usagers 	<ul style="list-style-type: none"> Former les parties prenantes à la participation des usagers Participer à la mise à jour des projets d'établissements et du projet associatif Oppelia Développer la professionnalisation des usagers 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
2 rencontres annuelles + rencontres des groupes de travail	<ul style="list-style-type: none"> Développement de la participation et mise en place d'un collectif des usagers dans chaque structure Oppelia Formation mixte usagers-professionnels Suivi des cycles d'évaluation interne-externe de la qualité des services 	<ul style="list-style-type: none"> Comptes rendus Fiches actions par structure 	<ul style="list-style-type: none"> Fiche métier « médiateur santé » Fiche de poste « usager-pair » Atelier WRAP « journée de sensibilisation usagers et professionnels » 	Thomas ROUAULT

- Communication et suivi du projet associatif Oppelia avec les usagers
- Développement des projets de professionnalisation des usagers
- Participation des usagers à la co-animation des formations internes Oppelia
- Projet de formation interne Oppelia « usagers-pairs »



Commission :
 • 30 Mars 2018
 • 8 Octobre 2018



Fonctionnement des commissions

Commission Réduction des Risques et des Dommages

Contact : Eric PLEIGNET

 epleignet@oppelia.fr

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Obj.principal	Objectifs secondaires	Participants
<ul style="list-style-type: none"> Actualiser nos pratiques en fonction des avancées de la nouvelle loi de santé 2015-2016 et des évolutions qu'elle permet. Mieux cerner les attentes et les réalités en matière de RDRD de la part des établissements. Chercher des solutions pratiques en matière d'accompagnement à l'usage, notamment sous forme d'ateliers avec la participation des usagers et pouvant être mis en œuvre dans certains établissements. 	<p>Mieux intégrer et harmoniser les pratiques de RDRD dans les structures Oppelia</p>	<ul style="list-style-type: none"> Etablir un diagnostic de l'existant et des actions en place dans les établissements en matière de réduction des risques et des dommages. Prendre en compte les évolutions de la nouvelle loi de rénovation de santé et les recommandations de l'audition publique de la FFA afin de les intégrer dans nos pratiques. Relancer une approche participative autour de la thématique RdR et développer des outils collaboratifs. Réfléchir aux contenus de notre formation en intra et actualiser son contenu. Mettre en place si nécessaire de nouvelles formations Donner un cadre et des supports aux équipes dans l'accompagnement à l'usage et diffuser des outils. Etablir des passerelles avec les autres commissions (usagers/professionnels, formation/recherche....) 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Éléments OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<p>1 rencontre annuelle (2 jours en continu en fin d'année) + rencontres des groupes de travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> Réflexion partagée autour des avancées de la nouvelle loi de santé et des recommandations de l'audition publique Réduction des risques et des dommages du mois d'avril 2016. Prise en compte des recommandations issues des GT et de la précédente commission Travail spécifique autour de la thématique de «l'accompagnement à l'usage» dans toutes ses composantes Selon les thématiques et/ou l'actualité, des présentations pourront être faites par différents intervenants (salariés d'Oppelia ou intervenants extérieurs) Temps d'échanges sur des expériences partagées dans certaines structures (ateliers, actions, projets....) 	<ul style="list-style-type: none"> Questionnaires Diagnostics Comptes rendus Commission et GT Dossiers dans commun Oppelia avec documents présentés en commission et en groupe de travail Dossiers thématiques et règlementaires pour information aux équipes 	<ul style="list-style-type: none"> Boîtes à outils RdR collaborative Questionnaires Protocoles Supports sur mise en place d'ateliers Conventions 	<p>Eric PLEIGNET Nathalie THIETARD Pierre CHAPPARD</p>

Perspectives 2018

- Faire le bilan des groupes de travail qui se seront tenus au cours de l'année 2018 et établir des recommandations
- Travailler à la mise en place des universités éphémères de la RDRD pour l'année 2019



Commission :
• lundi 1^{er} octobre 2018

Usagers
 Réduction des risques & dommages
 Prévention
 Précarité Santé
 Pratiques acc. et soins
 Ress. Humaines
 Formation
 Système d'info.



Fonctionnement des commissions

Commission Prévention

Contact : Catherine DELORME



cdelorme@oppelia.fr

Usagers

Réduction
risques &
dommages

Prévention

Précarité
Santé

Pratiques
acc. et soins

Ress.
Humaines

Formation

Système
d'Info.

**Cadre, PÉRIMÈTRE,
RÈGLES DU JEU**

**Éléments
OPÉRATIONNELS**

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<ul style="list-style-type: none"> Développer une culture commune de la prévention au sein d'Oppelia et de tous ses établissements. Développer les principes et diffuser les bonnes pratiques de l'intervention précoce Développer une mission d'observatoire et de veille des programmes, méthodes et actions innovantes en France et à l'étranger 	<ul style="list-style-type: none"> Identifier, valoriser et diffuser les actions et outils de prévention des structures d'Oppelia, celles des services de prévention et des CSAPA Conforter le lien entre prévention et CJC conformément aux principes de l'intervention précoce Consolider la mission obligatoire de prévention des CSAPA 	<ul style="list-style-type: none"> Modéliser, promouvoir et accompagner des programmes d'intervention Favoriser l'appropriation des méthodologies, programmes et outils probants de prévention Produire des recommandations visant à outiller et les équipes Proposer des échanges de pratiques et un accompagnement spécifique des professionnels Actualiser les méthodes et outils de prévention 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
2 rencontres annuelles en format commission + rencontres des groupes de travail opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre de temps d'échanges de pratiques, de découverte d'outils au sein des groupes de travail Mise en œuvre des pôles de prévention et intervention précoce 	<ul style="list-style-type: none"> Compte rendu Retour en CODIR et COLLENCA 	<ul style="list-style-type: none"> Fiches programmes d'intervention communs (programmes, formation, outils) Méthodes, guides Référentiels Articles, publications en lien avec la thématique 	Catherine DELORME

Perspectives 2018

- Relancer les groupes de travail opérationnels : un consacré aux problématiques liées aux usages d'écrans et un autre à la présentation approfondie des programmes PRIMAVERA et VERANO.
- Diffuser le logiciel prévention et travailler à son appropriation



Commission :
 • 29 mai 2018
 • 25 septembre 2018



FONCTIONNEMENT DES COMMISSIONS

Commission Précarité et santé

CONTACT : Erwan DHAINAUT



edhainaut@oppelia.fr

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<ul style="list-style-type: none"> Créer une synergie au sein d'Oppelia sur les questions de la précarité et des réductions des inégalités Répondre aux besoins des services d'Oppelia qui sont hors champ des addictions par un temps spécifique d'échange. 	<ul style="list-style-type: none"> Engager une réflexion sur l'évolution des politiques publiques (femmes victimes de violence, public droits minorés...) Développer des programmes sur les nouveaux enjeux liés à la désinstitutionalisation : un chez soi d'abord, ACT hors les murs. 	<ul style="list-style-type: none"> Transversalité entre les concepts, les outils d'accompagnement entre le secteur précarité et addiction Présenter l'évolution des politiques publiques de ce secteur et l'évolution du cadre réglementaire. Produire des outils et des référentiels « points de vigilances » entre les structures Oppelia sur des problématiques rencontrées au sein de ces structures 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Éléments OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
2 rencontres annuelles	Réunion plénière, Ateliers. 4 Groupes de travail : <ul style="list-style-type: none"> Processus d'admission (critères, méthodo..) La sortie (préparation, service de suite...) Accompagnement fin de vie Participation des usagers 	<ul style="list-style-type: none"> Compte rendu Retour en CODIR et COLLENCA 	<ul style="list-style-type: none"> Utilisation de référentiels partagés (Guide Fédération) 	Erwan DHAINAUT, Cécile BOEUF

PERSPECTIVES 2018

- Intégration des nouveaux entrants Oppelia, notamment Charronnes qui dispose d'un secteur précarité important
- Bonnes pratiques professionnelles « accompagnement fin de vie »
- Mise en œuvre d'une opération avec les usagers « donner de la visibilité aux invisibles »



Commission :
 • 10 avril 2018
 • 2 octobre 2018

- Usagers
- Réduction des risques & dommages
- Prévention
- Précarité Santé
- Pratiques acc. et soins
- Res. Humaines
- Formation
- Système d'Info.



Fonctionnement des commissions

Commission Pratiques d'accompagnement et de soins transdisciplinaires

Contact : Damien THABOUREY



dthabourey@oppelia.fr

Usagers

Réduction
risques &
dommages

Prévention

Précarité
Santé

Pratiques
acc. et soins

Ress.
Humaines

Formation

Système
d'info.

Cadre, Périmètre,
Règles du jeu

Éléments
opérationnels

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
Contribuer à l'évolution et à l'amélioration des pratiques d'accompagnement et de soins médico-psycho-socio-éducatifs au sein des établissements d'Oppelia.	Proposer une plateforme coopérative d'échanges et mutualisation autour des pratiques et des projets d'accompagnement et de soins des équipes pluridisciplinaires des établissements d'Oppelia	<ul style="list-style-type: none"> • Développer la transdisciplinarité et la coopération au sein des pratiques professionnelles • Favoriser le décloisonnement des pratiques professionnelles au sein du continuum prévention / intervention précoce/réduction des risques et des dommages/soin • Soutenir l'innovation au sein des établissements d'Oppelia • Elaborer des projets communs, partager les expériences et évaluer les résultats • Co-construire des recommandations de bonnes pratiques à destination des équipes pluridisciplinaires dans leurs différents domaines d'action 	<ul style="list-style-type: none"> • Salariés • Usagers • Administrateurs

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<ul style="list-style-type: none"> • Deux réunions annuelles (mars - septembre) • Groupes de travail se réunissant en fonction des objectifs définis 	<ul style="list-style-type: none"> • Réunions plénières débattant des thèmes à mettre au travail, élaborant un plan d'action annuel et entendant les restitutions des groupes de travail • Groupes de travail sur des thématiques choisies par la commission (plan d'action à définir) 	<ul style="list-style-type: none"> • Comptes rendus des réunions plénières et des groupes thématiques • Conception et diffusion de projets • Formalisation de préconisations de bonnes pratiques émanant de la commission • Propositions de modalités d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> • Commun Oppelia • Articles, présentations,... présentés en réunion • Ecritures de projets, d'articles 	Damien THABOUREY

Perspectives 2018

Mise en place de cette nouvelle commission. Son périmètre comprend l'ensemble des pratiques d'accompagnement et de soins. Elle intègre donc l'ancienne commission médicale (qui en sera l'un des groupes de travail) et ouvre les échanges aux autres types de programmes d'accompagnements et de soins (socio-éducatifs, psycho-éducatifs, psycho-sociaux, psychothérapeutiques).

- Sécurisation du circuit du médicament
- Référence de parcours
- La participation des patients aux réunions de synthèse les concernant (en lien avec CNU ?)
- Articulations résidentiel/ambulatoire, amont/aval dans les parcours (à partir de l'étude Kairos)



Commission :
 • 29 mars 2018
 à la maison des associations
 • 20 septembre 2018



Fonctionnement des commissions

Commission Ressources Humaines

Contact : Karine LE BRET



klebret@oppelia.fr

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
Elaboration de la politique sociale d'Oppelia et de ses outils. Permettre la réflexion et la production de supports pour le personnel d'Oppelia.	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser une charte du management et des bonnes pratiques Animer l'ensemble des dossiers relatifs aux ressources humaines Soutenir la communication et offrir un appui aux salariés sur les questions RH Créer des outils coopératifs pour animer les RH 	<ul style="list-style-type: none"> Parcours professionnel du salarié Intégration, formation, accompagner la sortie Politique stagiaires / apprentis Fiches métiers / fiches de poste Formation (en articulation avec la commission formation) Communication et échange d'informations Reconnaissance salariale (DUD, politique salariale) 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Éléments OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
3 rencontres annuelles + rencontres des groupes de travail	Validation des supports proposés avec les différentes instances (CODIR, COLLENCA, CE) Coordination des discussions sur les thématiques en amont des groupes de travail. <ul style="list-style-type: none"> Parcours salarié (recrutement, intégration, stagiaires, fiches de postes, uniformisation des pratiques, accompagner la sortie...) Politique de rémunération Formation des encadrants 	<ul style="list-style-type: none"> Présentation des outils Compte-rendu 	<ul style="list-style-type: none"> Dossier Commun Oppelia Cadre commun 	Karine LE BRET

Perspectives 2018

- Après une bonne année de fonctionnement, la commission RH se réorganise en 4 groupes de travail dont 2 nouveaux :
- Poursuite du groupe Parcours professionnel du salarié : après avoir mis en place la journée d'intégration du salarié, mis à jour le livret d'accueil du salarié, le groupe se poursuit sur l'accompagnement à la sortie du salarié quel qu'en soit le motif.
 - En lien avec une première étude réalisée courant 2017 sur la politique de rémunération au sein d'Oppelia, un groupe de travail s'ouvre pour poursuivre la réflexion et émettre des propositions
 - Un groupe de travail visant, en lien avec la formation transdisciplinarité à compléter la formation théorique des encadrants. Travailler sur un programme permettant l'harmonisation des connaissances théoriques en matière de management en lien avec le projet associatif. Objectifs : donner les clefs aux encadrant d'établir un diagnostic de leur structure, construire un plan de management pour garantir la QVT au sein de la structure
 - Enfin la poursuite du groupe pratiques professionnelles de la fonction support (outil pour l'amélioration de la gestion budgétaire et comptable des structures d'Oppelia.



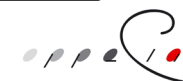
Commission :

- 3 mai 2018
- 14 septembre 2018
- 14 décembre 2018

Groupes de travail :

- 16 mars 2018

Usagers
Réduction risques & dommages
Prévention
Précarité Santé
Pratiques acc. et soins
Ress. Humaines
Formation
Système d'Info.



Fonctionnement des commissions

Commission Formation

Contact : Naïra MELIAVA



n.meliava@oppelia.fr

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<p>A partir de 2015, l'association Oppelia a décidé de concevoir et de réaliser elle même les formations s'inscrivant dans ses axes stratégiques.</p> <p>Chaque année elle renouvelle et réajuste son offre selon les besoin des équipes mais aussi selon les orientations du projet associatif.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Améliorer les compétences collectives Développer les pratiques innovantes des équipes d'Oppelia. 	<ul style="list-style-type: none"> Structurer un plan de formation interne et externe Organiser et faciliter la mise en œuvre des formations pour les salariés et les directions 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<p>2 rencontres annuelles en octobre et mars + rencontres des groupes de travail</p>	<p>Commission ouverte avec ordre du jour selon le calendrier et l'avancée des trois groupes de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> Groupe coordination catalogue de formation Groupe certification et centre de formation Groupe recherche et publications <p>Une journée annuelle pour les fils rouges et les usagers formateurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> Un Commun « Commission Formation/Recherche » ouverts aux membres de la commission et les comptes-rendus des réunions disponibles sur le commun Oppelia 	<ul style="list-style-type: none"> Réunions Plan de formation annuel Entretiens ressources humaines Recrutement/parcours du salarié Bilan des formations Bilan social Questionnaires 	<p>Naïra MELIAVA</p>

Perspectives 2018

- Ouverture d'OCF en lien avec la commission
- 3 nouvelles formations professionnels :
- Formation à la pair-aidance
 - Repérer et accompagner les troubles des conduites alimentaires
 - Formation approches psychocorporelles et conduites addictives

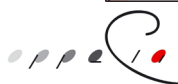


- Commission :
- 3 avril 2018
 - 4 septembre 2018

- Usagers
- Réduction risques & dommages
- Prévention
- Précarité Santé
- Pratiques acc. et soins
- Ress. Humaines
- Formation
- Système d'info.

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

ÉLÉMENTS OPERATIONNELS



Fonctionnement des commissions

Commission Système d'Information de Santé

Contact : Nicolas NAVEAU



nnaveau@oppelia.fr

Cadre, PÉRIMÈTRE, RÈGLES DU JEU

Missions et interventions	Objectif principal	Objectifs secondaires	Participants
<p>Répondre aux obligations réglementaires en prenant en compte nos environnements internes et externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'une organisation qui réponde aux critères de la RGPD : Réglementation Générale de la Protection des Données : diffusion d'une note de cadrage. Modélisation d'une nouvelle organisation pour créer une plate-forme commune SIS : dans le but d'améliorer les recueils qualitatifs des données de santé. 	<ul style="list-style-type: none"> Modéliser une nouvelle organisation pour créer une plate-forme commune de SIS (amélioration du recueil (qualitatif) des données, avoir une vision dynamique des patients). Enclencher une approche des nouveaux principes de (La RGPD : Réglementation Générale de la Protection des Données) Déployer une culture « informatique et libertés » au sein d'Oppelia 	<ul style="list-style-type: none"> Recueillir l'existant Diagnostiquer par questionnaire Modéliser des modes d'emplois pour les logiciels métiers : <ul style="list-style-type: none"> Eo addictions ProGdis EIG : RH, Budget et comptabilité 	<ul style="list-style-type: none"> Salariés Usagers Administrateurs Intervenants

Éléments OPÉRATIONNELS

Cadre	Modalités d'intervention	Communication équipes	Outils	Coordination
<p>Diagnostic / établissement</p> <p>Note de cadrage</p>	<p>Mise d'un comité de pilotage par structure :</p> <p>Pilotage assuré par le directeur, CDS, secrétaire de directions, salariée ressource sur les questions SIS</p>	<p>Accessibilité d'un commun SIS Oppélia à l'ensemble des salariés, avec comptes rendus, modes d'emplois, références législatives</p>	<ul style="list-style-type: none"> 4 réunions/an Questionnaires Note de cadrage Mode d'emplois logiciels métiers 	<p>Nicolas Naveau</p> <p>Commission S2I en lien avec le Siège d'Oppélia</p>

Perspectives 2018

- Déployer une culture « informatique et libertés »
- Modéliser des modes d'emplois pour les logiciels métiers :
 - Eo addictions
 - ProGdis
 - EIG : RH, Budget et comptabilité



Commission :

- 31 janvier 2018
- 16 mai 2018
- 26 septembre 2018
- 12 décembre 2018

Usagers
 Réduction des risques & dommages
 Prévention
 Précarité Santé
 Pratiques acc. et soins
 Ress. Humaines
 Formation
 Système d'Info.



