Oppelia

RAPPORT D'ACTIVITES 2015

20 avenue Daumesnil - 75012 PARIS
Tél : 01 43 44 14 14
contact@oppelia.fr - www.oppelia.fr

Le mot du Président

Jean-Louis LOIRAT
Président d'Oppelia

Bien que ne fêtant pas encore ses dix ans, notre association a parcouru déjà un long chemin. Cela est vrai quant à son développement qui a été régulier et important, cela est vrai aussi dans la mise en œuvre des valeurs de son projet associatif, et parmi celles-ci je veux noter la place des personnes qu'elles accueillent dans ses structures de soins et d'accompagnement social.

S'agissant du développement, on notera que notre association gérait en 2015 treize structures, ce qui représente un nombre sensiblement plus important d'établissements et services médico-sociaux, représentant autant de dossiers administratifs et financiers.... Elle est par ailleurs présente dans onze départements français et sept grandes régions. Cette géographie pose notamment la question de notre ancrage local et du fonctionnement des comités locaux, dont la constitution a été prévue dès la création de l'association.
Avec de nouveaux rapprochements qui s'annoncent dans les années à venir, il conviendra de s'interroger sur l'organisation la meilleure afin que le principe de subsidiarité sur lequel nous souhaitons continuer de faire fonctionner notre association, soit préservé et que le siège soit constitué de services-supports attentifs, compétents et réactifs, sans risquer d'apparaître comme une superstructure parisienne et bureaucratique.

S'agissant de la place des personnes accueillies, des usagers, elle est première.
Cette place, ce n'est pas seulement celle que lui reconnait la loi, mais aussi celle qui ressort de l'évolution des idées et des débats entre les différents intervenants, professionnels ou quelques fois bénévoles. Dans le vaste domaine social et médico-social auquel nous appartenons, cette place, c'est non seulement le respect dû à chacun, mais la reconnaissance que la personne qui s'adresse à nos équipes est elle-même l'experte de son propre cheminement. Cette attitude n'est pas évidente dans un secteur qui s'est très fortement technicisé, et heureusement ! Cette attitude ne se limite pas à écouter et attendre la demande, mais vise à amener la personne, avec ses difficultés psychiques, économiques, culturelles, à dire ses souffrances, à expliciter ses besoins, pour que les propositions de prise en charge qui lui seront faites répondent, autant qu'il est possible, à sa situation actuelle et à ses projets de vie et d'avenir. Il s'agit là d'un réel exercice de liberté.
Dans ce parcours, le suivi, la continuité dans le temps doit être aussi une préoccupation de nos pratiques, même si les financements des pouvoirs publics ne couvrent pas toujours ce domaine, particulièrement pour les jeunes qui vivent dans la précarité.

Que ce soit dans les réunions d'équipe ou dans les formations des professionnels médico-sociaux, dans les séminaires et les journées d'études organisés par Oppelia, il apparaît que l'interrogation pour l'amélioration des pratiques est permanente. Notre association avance dans ce sens avec pragmatisme et curiosité, c'est à dire avec intelligence ; elle apporte ainsi une riche contribution à l'évolution des idées et des modes d'intervention. Ce souci de renouvellement est d'autant plus important que le secteur des addictions reste encore trop souvent marqué par des a priori idéologiques et politiques forts, aussi est-il d'autant plus nécessaire de savoir innover, de proposer des expérimentations, de risquer le nouveau, avec audace et sagesse.

Il convient de mentionner également le travail du Conseil d'administration qui a tenu cinq séances en 2015, et du Bureau réuni au moins tous les deux mois. Je remercie l'ensemble des administrateurs pour leur participation active et les conseils éclairés qu'ils donnent tant au président qu'à la direction générale.
C'est avec beaucoup de plaisir que je rends hommage à l'ensemble de nos professionnels, tant dans les établissements qu'au siège, ainsi que dans les instances représentatives. Qu'ils soient ici remerciés pour la qualité de leur travail, pour l'esprit dans lequel ils le réalisent et pour leur engagement personnel au service d'actions et d'activités où ce que l'on est apparaît aussi important que ce que l'on fait.
Je salue la vraie communauté qui existe à Oppelia, qui illustre, je crois, le troisième principe de notre devise républicaine.

Le mot du Directeur Général

Docteur Alain MOREL
Directeur Général d'Oppelia

Oppelia, un défi coopératif

Dans son édition du 1er janvier 2016, Le Monde titrait son éditorial « Après l'année terrible, ne plus subir en 2016 ». Agir donc ! Tout le monde en ressent le besoin. Mais agir sur quoi, où et comment ?

Au-delà de la lutte contre le terrorisme, nous sentons bien que les enjeux sont profonds. Ils sont politiques, notamment pour redynamiser la construction européenne gravement en panne et régénérer les institutions politiques et la vie démocratique à bout de souffle. Mais ils sont également sociaux, pour prioriser l'éducation et la réduction des inégalités, faire reculer la précarité. Comme nombre de détresses, la violence et la haine se nourrissent toujours des fractures, des divisons et des injustices entre les hommes. Une rénovation sociale est donc urgente.

C'est ce qu'ont exprimé, en fin d'année 2015, trente quatre associations, dont la FNARS, à laquelle Oppelia adhère, dans un appel au gouvernement pour déclarer « un état d'urgence sociale contre l'exclusion et la pauvreté en 2016 ».

Mais une rénovation sociale profonde ne se décrète pas, elle se construit. Non seulement par le haut, par des actes politiques forts, mais plus encore dans les villes, les quartiers, les territoires, à travers des regroupements de citoyens qui produisent au jour le jour de nouveaux services, de nouvelles formes de travail, de partage et de relations. Au premier rang de ces opérateurs de créativité sociale, se trouvent les associations de l'Economie Sociale et Solidaire dont Oppelia se veut pleinement partie prenante. C'est dans ce domaine que nous pouvons et que nous devons agir.

Plus qu'une rénovation, c'est une alternative qu'il s'agit de construire, à travers ce que nous saurons inventer, créer, réaliser, démontrer, sur nos terrains d'action, dans nos missions sociales et solidaires. N'affirmons-nous pas que notre projet associatif est «un projet de transformation sociale» ? Ne proclamons-nous pas vouloir combattre les stigmatisations et les souffrances humaines en relevant le défi coopératif, en s'engageant, à notre échelle, dans la construction d'un monde où les êtres humains et les liens collaboratifs entre eux sont la préoccupation première, celle qui détermine toutes les autres ?

Ce rapport d'activité montre combien les équipes d'Oppelia s'y emploient, concrètement, là où elles interviennent, par des pratiques de plus en plus collaboratives avec les usagers, entre professionnels et avec leurs partenaires. Il montre les efforts accomplis,

- pour que nos structures remplissent pleinement leur fonction ressource sur leurs territoires d'action,
- pour que les professionnels se forment au partage des connaissances, à la complémentarité des compétences et à l'écoute des savoirs expérientiels des usagers,
- pour développer des programmes innovants et intégratifs de prévention, d'intervention précoce, de soin, de réduction des risques, d'insertion, tournés vers le mieux être des « bénéficiaires », des « actients », des populations et des personnes,
- pour développer aussi des recherches, des évaluations, des temps d'échanges qui permettent d'améliorer de façon continue ces pratiques.

Pour autant, nos ambitions exigent que nous menions un travail critique permanent, au sein de nos propres institutions et de notre propre fonctionnement, au regard des fins que nous affirmons poursuivre et des règles de gouvernance que nous prétendons appliquer. Il nous revient de faire notre propre « refondation », d'expérimenter et de nous engager davantage dans le défi coopératif, cette « utopie en marche - comme le dit Philippe Frémaux - dont les fins sont dans les moyens qu'elle met en œuvre, dans les services qu'elle rend et dans la manière de les rendre, ici et maintenant ».

Sommaire

Partie 1 - Oppelia en quelques mots

La gouvernance 6
Chiffres clés Oppelia 7
Implantations 8
Quelques événements de l'année 2015 10

Partie 2 - Les structures

Le Trait d'Union 12
Essonne-Accueil 14
Freessonne 15
Les Buissonnets 16
Kairos 17
Le Thianty 18
Nautilia 20
Tempo 22
Codes 78 23
Pôle régional de prévention
et d'intervention précoce d'Ile-de-France 24
IPT 25
AFPRA 26
La Rose des Vents 27
Le Triangle 28
Passerelle 39 29
APT 15 30
Centre Horizon de l'Aisne 31

Lexique

ACT	Appartements de Coordination Thérapeutique
ARS	Agence Régionale de Santé
AT	Appartement Thérapeutiques
CAARUD	Centres d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction de risques pour Usagers de Drogues
CAF	Caisse d'Allocations Familiales
CDAG	Centre de dépistage anonyme et gratuit
CdU	Conseil des Usagers
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CJC	Consultation Jeunes Consommateurs
CODES	Comité départemental d'éducation pour la santé
COREVIH	Comité de coordination Régionale de la lutte contre le Virus de l'Immunodéficience Humaine
CRAM	Caisse Régionale d'Assurance Maladie
CSAPA	Centres de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie en ambulatoire
CTR	Centre Thérapeutique Résidentiel
DDCS	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
ETP	Education Thérapeutique du Patient
IREPS	Instance Régionale d'Education Pour la Santé
IST	Infection Sexuellement Transmissible
MIDELCA	Mission Interministérielle de Lutte Contre les Drogues Et les Conduites Addictives
RdR	Réduction Des Risques
PAEJ	Point Accueil Ecoute Jeunes
PASS	Programme d'Aide, de Soutien et/ou de Soin
PRC	Pôle Régional de Compétences
POSS	Permanence d'Orientation Sanitaire et sociale
TROD	Test Rapide d'Orientation Diagnostic
VIH	Virus de l'Immunodéficience Humaine

1 Oppelia *en quelques mots...*

La gouvernance

Le conseil d'administration

Président
M. Jean-Louis LOIRAT, inspecteur de l'action sanitaire et sociale, retraité

Membres du bureau
M. Christophe MICHON, médecin hospitalier – Vice-président
M. Jean-Marc CHARDON, directeur des ressources humaines – Trésorier
Mme Yvette ABRAMATIC, pharmacien, retraitée – Secrétaire
M. Jacques DEGUIGNET, directeur administratif et financier, retraité – Secrétaire Adjoint
Mme Martine LE QUELLEC-NATHAN, médecin de santé publique, retraitée
M. Maurice COUTANT, cadre de production en industrie métallurgique, retraité
M. Dominique HERON, ancien directeur Partenariats chez Veolia Environnement

Administrateurs
Dr Françoise CORLIEU, médecin généraliste
Mme Evelyne DE BRABANDER, retraitée
Mme Maryse LEPEE, haut fonctionnaire de la santé, retraitée
Pr Elisabeth ROUVEIX NORDON, médecin Chef de service – PUPH
M. Pierre BERTRAND, notaire honoraire, retraité
M. Philippe BESOMBES, directeur d'un institut médico-éducatif, retraité
M. Jean-Yves CRENN, enseignant, retraité
M. Edmond FAIVRE, cadre de société, retraité
M. Patrick FILLETTE, membre du mouvement d'entraide Vie Libre
M. François GAUDIN, proviseur, retraité
M. Laurent LIZÉ, directeur d'association
M. François MEURET, médecin généraliste
M. Michel NICOLAS, instituteur spécialisé, retraité
M. François PETIT, haut fonctionnaire de la santé, retraité
M. Vincent PITOT, assistant de service social

Les membres de la direction générale à Paris

Dr Alain MOREL - Directeur Général
Mme Karine LE BRET - Directrice Générale Adjointe

Mme Marjorie HAAS - Juriste
Mme Elsa PEYRONNE - Responsable évaluation
Mme Lydia ROCHE - Secrétaire de direction
Melle Natacha RUCHE - Chargée de mission communication
M. Ian HADKINSON - Chargé de mission Ressources humaines
M. Emerson KONAN-HALLALY - Comptable

Chiffres clés Oppelia

13 structures
une structure = un dispositif cohérent de plusieurs établissements et services dirigé par un(e) seul(e) directeur(rice)

présentes dans **7 régions** et **11 départements** différents

Soutien financier de l'ARS (87,2% du budget), la Cohésion sociale (4,5%), les conseils généraux (1,3%), les municipalités, la MILDECA, la CAF, les conseils régionaux, les services Politique de la ville...

8450 heures de formation dispensées au personnel d'Oppelia dont **2240** heures en formation collective

plus de **320 salariés**

1 DIRECTION GÉNÉRALE ET 1 COLLÈGE D'ENCADREMENT
(DIRECTEURS ET CHEFS DE SERVICE)

	CSAPA	CJC	CTR	CAARUD	service AT	service ACT	CHRS	service Prévention	service Formation	PAEJ	PEP	service santé justice	CODES
Trait d'Union	●	●	●		●	●		●	●				
Essonne Accueil	●	●		●	●		●	●	●	●			
Kairos	●		●									●	
Thianty	●		●			●		●	●				
Nautilia	●	●		●	●	●		●	●				
Tempo	●	●		●	●			●					
IPT Codes 78								●	●	●	●		●
Afpra								●	●				
Rose des Vents	●	●		●	●			●					
Triangle	●	●		●	●			●	●			●	
Passerelle 39	●	●		●				●					
APT	●	●		●				●				●	
CHA	●	●						●	●				

11 CSAPA (Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) qui ont reçu près de **9 580 usagers** et plus de **680 personnes** de leur entourage

3 CTR (Centres Thérapeutiques Résidentiels) qui ont accueilli **164 patients** pour **31 places**

3 Points Ecoute (2 Points Ecoute Jeunes, 1 Point Ecoute Parents)

7 CAARUD (Centres d'Accueil et d'Accompagnement à la réduction des Risques pour Usagers de Drogues) qui ont rencontré plus de **3 140 usagers**, distribué près de **240 000 kits** d'injection et en ont récupéré pratiquement autant

3 services d'ACT (Appartements de Coordination Thérapeutiques) qui ont accueilli **45 personnes** pour **43 places**

1 Codes (Comité départemental d'éducation pour la santé) qui a accompagné près de **1 400 personnes** dans leurs actions de prévention

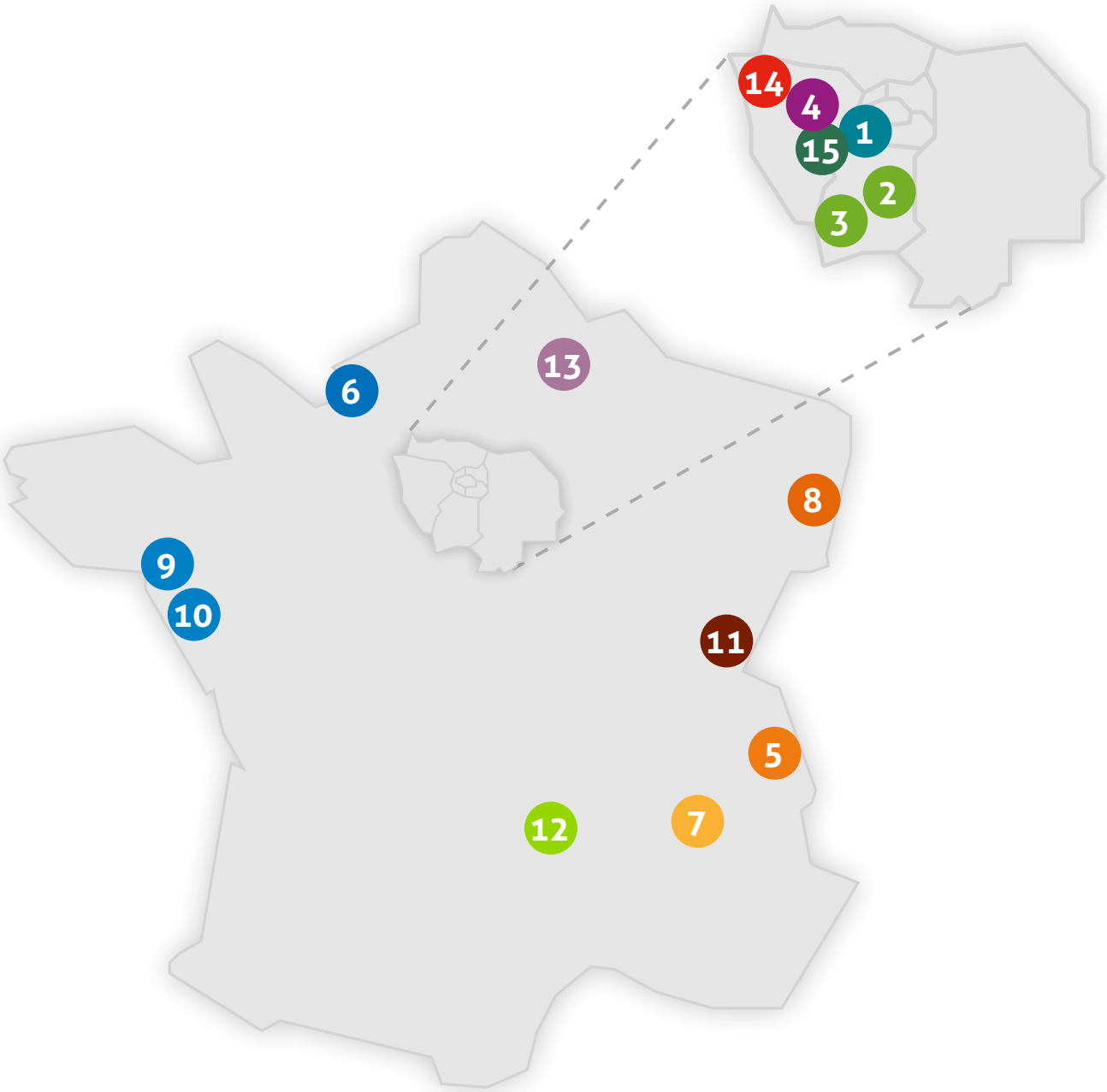
6 services d'AT (Appartements Thérapeutiques) qui ont accueilli **67 patients** pour **47 places**

9 CJC (Consultations Jeunes Consommateurs) qui ont accueilli plus de **1 490 jeunes** consommateurs

2 structures de prévention et d'intervention précoce qui ont rencontré près de **8350 jeunes, 1695 parents** sont intervenus auprès de **1 550 professionnels** et aidés **450 personnes** à l'insertion

1 CHRS (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale) qui a accueilli **100 personnes** dans ses **75 places**

Implantations



1 LE TRAIT D'UNION (92)

traitdunion@oppelia.fr

- CSAPA
  154 rue du Vieux Pont de Sèvres - 92100 BOULOGNE
  - Centre ambulatoire de Boulogne - 01 41 41 98 01
  - Centre Thérapeutique Résidentiel de Clamart
- CSAPA
  100 Voie Promenade - 92390 Villeneuve-la-Garenne
  01 47 99 48 22
  - Centre ambulatoire de Villeneuve la Garenne
  - Appartements de Coordination Thérapeutique

2 ESSONNE-ACCUEIL (91)

contact91@oppelia.fr

- CSAPA
  - Centre ambulatoire d'Evry
    110 Grand Place de l'Agora - 91034 Evry Cedex
    essonne-accueil-evry@oppelia.fr - 01 60 78 06 44
  - Centre ambulatoire d'Etampes
    10 rue de la Plâtrerie - 91150 Etampes
    essonne-accueil-etampes@oppelia.fr - 01 69 92 46 46
  - Centre ambulatoire de Massy Palaiseau
    79 avenue Jean-Jaurès - 91120 Palaiseau
    essonne-accueil-massy-palaiseau@oppelia.fr
    01 69 32 22 22
- Point Accueil Ecoute Jeunes d'Etampes
  paej@oppelia.fr - 01 69 78 36 04
- CAARUD Fressonne
  3 rue hoche 91260 Juvisy
  secretfreessonne@oppelia.fr - 01 69 06 06 06

3 LES BUISSONNETS (91)
72 route de Chartres - 91440 BURES SUR YVETTE
01 69 28 12 37 - buissonnets@oppelia.fr
- Dispositif d'hébergement d'insertion sociale et professionnelle pour les femmes victimes de violences conjugales et leurs enfants

4 KAIROS (78)
111 avenue du Général Leclerc - 78570 ANDRESY
01 39 27 90 71 - kairos@oppelia.fr
- CSAPA
  - Centre Thérapeutique Résidentiel
  - Permanence d'Orientation Sanitaire et Sociale

5 LE THIANTY (74)
lethianty@oppelia.fr - 04 50 67 97 84
- Centre Thérapeutique Résidentiel (CSAPA)
  340 route de Folliet - 74290 ALEX - 04 50 01 29 12
- Appartements de Coordination Thérapeutique
  8 bis avenue de Cran - 74000 ANNECY
  04 50 67 97 84
- Service Prévention - 06 30 64 87 18

6 NAUTILIA (76)
97 rue Jules Siegfried - 76600 LE HAVRE
02 35 19 32 43 - nautilia@oppelia.fr
- CSAPA - Centre ambulatoire
- Appartements de Coordination Thérapeutique
- CAARUD

7 TEMPO (26)
4 rue Ampère - 26000 VALENCE
04 75 40 17 70 - tempo@oppelia.fr
- Centre ambulatoire (CSAPA)
- Appartements Thérapeutiques Relais
- CAARUD

8 AFPRA (68)
33 rue des Trois Frontières - 68110 ILLZACH
03 89 56 90 80 - contact.afpra@oppelia.fr
- Pôle Prévention des conduites à risque
- Pôle Insertion, accès aux soins et aux droits
- Pôle national de formation

9 LA ROSE DES VENTS (44)
32 rue Roger Salengro - 44600 SAINT NAZAIRE
02 40 01 96 12 / larosedesvents@oppelia.fr
- CSAPA - CAARUD
- Service Prévention
- Programme d'intervention en milieu festif «La baraka'teuf»

10 LE TRIANGLE (44)
18 rue de Bouille - 44000 NANTES
02 40 48 48 58 / letriangle@oppelia.fr
- CSAPA
- Hébergement de transition
- CAARUD
- Service Prévention-Formation

11 PASSERELLE 39 (39)
15 avenue d'Offenbourg
39000 LONS LE SAUNIER
03 84 24 66 83 / contactp39@oppelia.fr
- CSAPA - Centre ambulatoire
- CAARUD
- Service Prévention

12 APT (15)
55 rue de l'égalité
15000 AURILLAC
04 71 63 82 50 / apt15@oppelia.fr
- CSAPA - Centre ambulatoire
- CAARUD
- Consultations Jeunes Consommateurs

13 CENTRE HORIZON DE L'AISNE (02)
10 rue de la Chaussée Romaine
02100 SAINT QUENTIN
- CSAPA
  - Centre ambulatoire de St Quentin
    03 23 67 19 87
    csapa.st-quentin@oppelia.fr
  - Antenne de Château Thierry
    03 23 83 40 55
    csapa.chateau-thierry@oppelia.fr
  - Antenne d'Hirson - 03 23 58 00 69
    csapa.hirson@oppelia.fr
  - Antenne de Laon - 03 23 79 42 43
    csapa.laon@oppelia.fr
  - Antenne de Soissons - 03 23 53 52 54
    csapa.soissons@oppelia.fr
- Consultations Jeunes Consommateurs de Sissonne - 03 23 79 42 43
- Unité de prévention de Saint Quentin - 03 23 05 78 46 ou 06 47 17 22 31
  prevention@oppelia.fr

Le Pôle Régional de Prévention, d'Intervention précoce et d'Education à la santé

14 IPT (78)
10 Rue Planty
78200 MANTES LA JOLIE
01 30 33 06 96 / contact.ipt@oppelia.fr
- Prévention des conduites à risques à l'adolescence
- Pôle de soutien à la parentalité
- Point Accueil Ecoute Jeune
- Ateliers Santé Ville
- Médiation sociale et familiale de quartier

15 CODES78 (78)
79 rue de la Gare
78370 PLAISIR
01 30 12 91 20 / contact@codes78.org
- Formation de professionnels
- Soutiens méthodologiques
- Centre ressource et documentaire
- Programmes d'éducation pour la santé

Quelques événements de l'année 2015

Cano'Oppelia - 06/15

Du 22 au 27 juin un groupe de 5 usagers et 4 professionnels ont descendu la Loue (rivière proche de Lons le Saunier) en canoé, pendant 2 jours et demi, puis ont pris un temps pour visiter les Grottes d'Osselle et le musée Pasteur.

Conférence Oppelia - 06/15

La conférence publique Oppelia a eu lieu le vendredi 26 juin à la Maison des métallos de Paris. Cette journée fut animée par un débat sur le thème : Usages de drogues, législation et citoyenneté. Dans un premier temps, Tim Greacen a abordé la reconnaissance aux usagers de leur citoyenneté. Puis, Franck Zobel, d'Addiction Suisse, est intervenu à propos des modèles de règlementation du cannabis qui sont expérimentés dans le monde.

La Colombie visite Oppelia - 10/15

L'association Oppelia a accueilli, du 11 au 17 octobre 2015, trois représentants de l'Universitad Industrial de Santander de Colombie pour développer des coopérations en particulier sur un programme d'intervention précoce.
Un accord de coopération a été signé le mardi 13 octobre 2015 entre Oppelia et l'UIS pour amorcer un partenariat et une recherche commune afin d'évaluer le programme de prévention et d'intervention précoce pour lycéens et étudiants : «Verano».

Séminaire - 11/15

Le jeudi 26 novembre s'est déroulé la 8ème édition du séminaire annuel d'Oppelia :
«Face aux addictions : EDUCATION & AUTO-CHANGEMENT».
Cette année, la journée a été consacrée à deux thèmes :

- le matin : l'auto-changement et l'auto-guérison animé par le professeur Harald Klingemann
- l'après-midi : la prévention avec la présentation du «Photolangage Jeunes et Prises de risque» par le docteur Claire Bélisle et Alain Douiller, et la présentation du programme «Primavera» par Isabelle Sédano et Corinne Defrance.

2 Les structures de l'association Oppelia

Région Ile-de-France

le trait d'union

CSAPA • CJC • CTR • ACT • AT

1 équipe de 43 professionnels

ASSISTANTE SOCIALE, CHARGÉ DE PRÉVENTION, CONSEILLÈRE ESF, ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ, INFIRMIÈRE, MÉDECIN, PSYCHOLOGUE, PERSONNEL ADMINISTRATIF, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX, SURVEILLANT DE NUIT

Structure

Le Trait d'Union intervient dans le département des Hauts-de-Seine depuis 38 ans, avec une implantation sur trois sites : Boulogne-Billancourt, Villeneuve la Garenne et Clamart.

Le CSAPA propose des services complémentaires : activités ambulatoires (consultations individuelles, groupes thérapeutiques), soins résidentiels (12 places en appartements individuels et 7 places en CTR).

Deux consultations jeunes consommateurs et un service de prévention et d'intervention précoce à Boulogne et Villeneuve la Garenne viennent compléter le dispositif ainsi que 20 places en ACT.

Chiffres clés 2015

1 CSAPA
- 3 sites géographiques (Boulogne-Billancourt, Villeneuve la Garenne et Clamart)

dont 1 centre ambulatoire à Boulogne
- 479 personnes accueillies
- 38 personnes de l'entourage
- 6858 actes

dont 1 CJC à Boulogne
- 94 jeunes reçus
- 37 personnes de l'entourage
- 416 entretiens

dont 1 service AT
- 12 places
- 18 personnes accueillies
- 3366 journées d'hébergement
- Durée moyenne du séjour : 187 jours

dont 1 centre ambulatoire à Villeneuve la Garenne
- 265 personnes accueillies
- 5 personnes de l'entourage
- 6398 actes

dont 1 CJC à Villeneuve la Garenne
- 17 jeunes reçus
- 3 personnes de l'entourage
- 38 entretiens

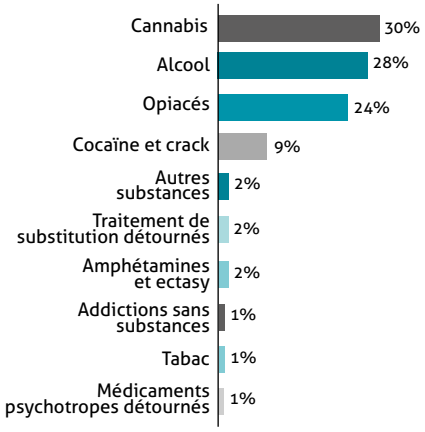
dont 1 Centre Thérapeutique Résidentiel à Clamart
- 7 places en hébergement collectif
- 16 résidents accueillis
- 36 personnes de l'entourage
- 1803 journées d'hébergement
- Durée moyenne du séjour : 113 jours

1 service ACT à Villeneuve la Garenne
- 20 places
- 17 résidents accueillis
- 6205 journées d'hébergement

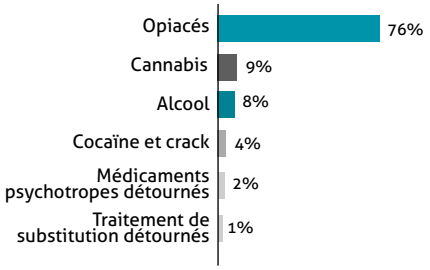
1 Service de Prévention et d'Intervention Précoce

Statistiques

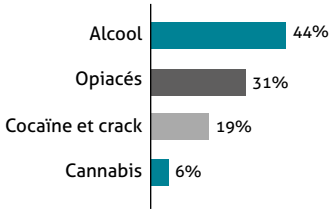
Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA de Boulogne



Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA de Villeneuve la Garenne



Les différents produits consommés par les personnes hébergées au CTR



La participation des usagers au Trait d'Union (Boulogne et Clamart)

La dynamique des usagers au Trait d'Union, impulsée début 2015 par un temps fort que fut la Quinzaine de l'usager, n'en finit pas de croître. Portée pas des usagers convaincus des bénéfices de la démarche participative et des professionnels qui soutiennent cette collaboration, elle constitue un élément de valorisation et de rétablissement important et permet de belles réalisations.

L'année écoulée a été riche de projets et d'échanges : la réunion des usagers a trouvé son rythme de croisière tous les deux mois, une bibliothèque participative a été installée à l'accueil ainsi qu'une boîte à idée, un livre de témoignages est à disposition des usagers, un panneau d'affichage dédié aux usagers permet d'échanger services et informations et le café en libre-service apporte une convivialité joyeuse et rassurante.

Créé à l'initiative des usagers et animé par Stéphanie Lesueur et Marie-Christine Marietti (éducatrices au Trait d'Union), un nouveau groupe a vu le jour : le GPU (Groupe de Parole des Usagers). Toutes les 3 semaines, les usagers se réunissent autour d'un thème qu'ils déterminent eux-mêmes et échangent en toute liberté.

Ces moments de partage d'expériences, à la fois émouvants et gais, sont des instants précieux qui resserrent les liens et favorisent l'esprit d'entraide.

Enfin, le journal des usagers, Le TU, a vu le jour. Après plusieurs séances de travail et des contributions nombreuses sur la boîte mail créée spécialement à cet effet, le premier numéro a été tiré début 2016. En plus d'un enthousiasme certain pour ce projet, les usagers ont fait preuve d'une belle créativité et la fierté qu'ils en ont tirée galvanise davantage les initiatives et l'esprit d'équipe.
La mobilisation des savoirs conjuguée aux actions au sein du Trait d'Union ouvre des perspectives et cette mise en œuvre est porteuse pour tous, usagers et professionnels.

Oppelia Région Ile-de-France

essonne accueil

CSAPA • CJC • PAEJ • AT

1 équipe de 23 professionnels

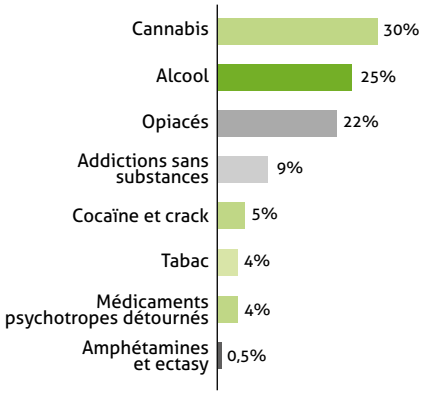
ASSISTANTE SOCIALE, CHARGÉ DE PRÉVENTION, ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, INFIRMIÈRES, MÉDECINS, PSYCHOLOGUES, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX

Structure

Le CSAPA Essonne-Accueil est organisé sur 3 services situés à Etampes, Evry, Massy-Palaiseau.
C'est un CSAPA généraliste qui accueille en ambulatoire les usagers et leur entourage pour tout problème d'addiction, quels que soient les substances et les comportements. Chaque service propose une CJC et une consultation familiale. Le service de prévention intervient sur tout le département et en liaison avec le pôle régional de prévention Oppelia.
Le CSAPA dispose aussi de 6 places en appartements thérapeutiques qui ont été réorganisés en 2015 dans des locations sur le secteur d'Evry.
A Etampes, un point écoute-accueil jeunes (PAEJ) intervient sur les difficultés des adolescents.

Statistiques

Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA
Centre ambulatoire des 3 sites confondus (hors CJC)



Chiffres clés 2015

1 CSAPA
- 3 sites géographiques (Etampes, Evry et Palaiseau)
- 815 personnes accueillies
- 128 pers. de l'entourage
- 10 156 actes

dont 2 PAEJ
- 212 jeunes rencontrés

dont 1 CJC (3 services)
- 193 jeunes reçus
- 99 pers. de l'entourage
- 742 entretiens

dont 1 service AT
- 6 places
- 4 femmes accueillies
- 590 journées d'hébergement
- Durée moyenne du séjour : 15,45 mois

Lancement du projet TAPAJ sur Massy-Palaiseau

Le projet TAPAJ (travail alternatif payé à la journée) est un nouveau dispositif national (www.tapaj.org) issu de l'expérimentation menée au Québec depuis plusieurs années par l'association « spectre de rue ».

Les deux principaux objectifs de TAPAJ sont de fournir un travail à bas seuil d'exigence, payé le jour même, afin d'offrir une alternative à la « manche » ou l'inactivité des jeunes précarisés qui sont consommateurs actifs de produits psychoactifs et de leur permettre également un premier accès à la réduction des risques et à l'accueil en CSAPA.
Après une année de préparation de ce projet par la conseillère en insertion professionnelle de notre centre de Palaiseau nous avons organisé depuis le mois de Mai des chantiers hebdomadaires d'une demi-journée qui ont permis d'accueillir 9 jeunes de moins de 26 ans de la ville de Massy (soit un équivalent de 15 jours de travail pour ce groupe) et pour certains d'entre eux d'ouvrir des pistes de formation ou de recherche d'emploi. Le CSAPA est désormais labellisé par la MILDECA, cette action étant intégrée dans le cadre du plan gouvernemental de lutte contre les conduites addictives, et participe au groupe de pilotage national animé par la Fédération Addiction.
Nous sommes activement soutenus par les villes de Massy et de Palaiseau et bénéficions du financement de plusieurs partenaires pour le salaire des jeunes, en particulier des bailleurs sociaux (Osica, Opievoy, toit et joie), de la CCAS de Massy et du soutien de la RATP, du secours islamique et de la CPAM pour instaurer la CMU.

TAPAJ Spectre de rue

Cette première phase s'avère donc très positive mais doit être consolidée en 2016 par un travail de proximité pour accompagner des jeunes qui correspondent vraiment aux objectifs et pour pérenniser les financements nécessaires à leur travail.

Oppelia Région Ile-de-France

Freessonne

CAARUD

1 équipe de 10 professionnels

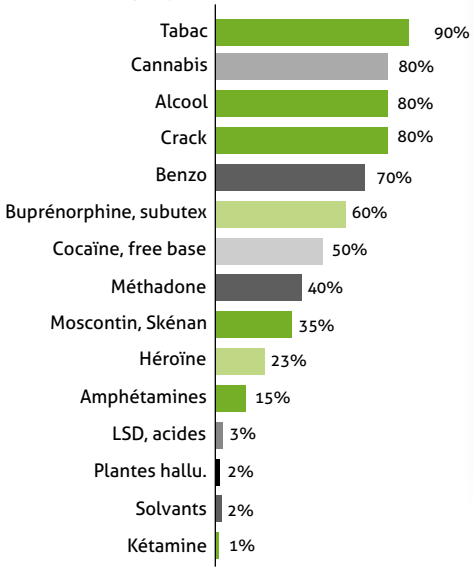
ÉDUCATEUR RÉDUCTION DES RISQUES, ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, INFIRMIÈRE, MÉDECIN, PSYCHOLOGUE, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX

Structure

LE CAARUD Freessonne accueille les usagers ayant une consommation quotidienne de produits psychoactifs, souvent en situation de précarité et qui ont besoin d'un accompagnement en réduction des risques. L'accueil de jour de Juvisy-sur-Orge propose un accès libre au matériel de RdR, des collations, des sanitaires, des entretiens et accompagnements sociaux, médicaux et infirmiers, et facilite l'orientation vers les autres services de santé et d'aide sociale.
La fonction « d'aller vers » les usagers à l'extérieur du CAARUD est réalisée grâce à des maraudes et des permanences avancées avec des partenaires.
Le CAARUD gère également 10 automates de distribution de seringues auxquels peuvent accéder les usagers sur le département. Un programme d'échanges de seringues est proposé en partenariat avec les pharmacies.

Statistiques

Produits consommés par les personnes fréquentant le CAARUD



Chiffres clés 2015

- 166 usagers
- 1491 passages
- 9066 kits distribués

Renforcement de la fonction de médecin au CAARUD

Depuis 2013 nous expérimentions la mise en place d'un temps de médecin au CAARUD pour améliorer le suivi des usagers et développer des projets spécifiques sur la santé.

Dans le cadre des mesures de financement nouvelles 2015, la direction territoriale de l'ARS de l'Essonne a soutenu notre projet de renforcement de l'équipe et nous disposons désormais d'un temps de médecin d'une journée par semaine, en complément de celui de l'infirmière présente à 0,8 ETP.
Cette fonction a été assurée par nos deux médecins du CSAPA Oppelia Essonne-Accueil en 2015 ce qui garantit également une meilleure coordination CSAPA-CAARUD.
Nous accompagnons le plus souvent des consommateurs actifs. Les modes de consommations ainsi que les produits sont variables, mais le plus fréquemment ce sont des consommations par sniff, par «fumette» et injection. Chacun de ces modes de consommation comporte des risques de transmission de maladies infectieuses (notamment virales).
Dans ce contexte une attention particulière est apportée aux usagers les plus marginalisés.

La présence du médecin a permis le suivi de 91 personnes : la reprise de contact avec suivi en CMP, un partenariat et une orientation renforcée vers les différents CSAPA de l'Essonne et de la région, les TROD VHC et un suivi par Fibroscan tous les trimestres avec l'association GAIA.
Cela a permis aussi de continuer le développement avec l'infirmière du CAARUD de notre programme d'échange de seringues avec 17 pharmacies signataires d'une convention, avec la mise en place d'un mini CDAG (centre de dépistage anonyme et gratuit) afin de permettre les sérologies sur place.
Cette présence du médecin permet également de renforcer la pluridisciplinarité de l'équipe du CAARUD et de ses services.

Oppelia Région Ile-de-France

les buissonnets

CHRS

1 équipe de 15 professionnels

ASSISTANTE SOCIALE, CONSEILLÈRE ESF, ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, PSYCHOLOGUE, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX, SURVEILLANTS DE NUIT

Structure

Le CHRS Les Buissonnets dispose de 75 places d'hébergement au total. 40 places pour des femmes victimes de violences conjugales avec leurs enfants, de 8 places d'urgence pour des jeunes femmes seules âgées de 18 à 25 ans et depuis 2015 de 27 nouvelles places pour les familles monoparentales en sorties de places d'urgence hôtelières sur la région Ile de France.
Il est composé de deux lieux : deux pavillons à Bures-sur-Yvette et d'appartements collectifs aux Ulis.
Le CHRS existe depuis 2008 et a pris le relais d'un hôtel social qui accueillait déjà ce type de public.
Le CHRS réalise également des accompagnements vers et dans le logement (AVDL) dans le cadre des bénéficiaires du DALO (droit au logement opposable).

Chiffres clés 2015

2 sites géographiques (Bures sur Yvette et les Ulis)

1 dispositif d'hébergement d'insertion sociale et professionnelle
- 40 places
- 4 appartements partagés de type F5 et un pavillon (15 chambres)
- 74 personnes hébergées
- Séjour de 12,8 mois en moyenne

1 dispositif d'hébergement d'urgence
- 8 places
- 8 chambres individuelles reparties sur 2 pavillons
- 15 femmes accueillies
- Durée moyenne du séjour : 12,5 mois

1 dispositif d'hébergement d'urgence «famille» depuis le 2/11/15
- 27 places
- 12 chambres reparties dans 4 appartements
- 11 personnes hébergées

1 dispositif AVDL (accompagnements vers et dans le logement)
- 31 ménages accompagnés
- 26 accès au logement
- 21 diagnostics effectués
- durée moyenne des accompagnements clos en 2015 : 8,5 mois

Ouverture de 27 nouvelles places destinées aux familles monoparentales sortant des nuitées hôtelières d'urgence

Le CHRS Les Buissonnets a été retenu dans les établissements agréés pour l'ouverture de 27 nouvelles places dans le cadre du plan de réduction des nuitées hôtelières d'urgence lancé par la Direction régionale et interdépartementale de l'hébergement et du logement d'Ile de France (DRIHL), l'objectif étant un accès au logement autonome dans un délai rapide pour ce public.

Nous avons tenu à rester cohérents par rapport au public de femmes accueillies jusqu'à présent au CHRS en réservant ces places à des familles monoparentales, pour des mères avec un à 3 enfants qui seront hébergées en appartements partagés aux Ulis et dans notre pavillon collectif de Bures.
Ce projet, qui a impliqué un travail très important de réponse à l'appel à projet DRIHL, a pour conséquence un accroissement de 56% de la capacité d'accueil de l'établissement et une réorganisation interne.

Notre équipe se renforce avec l'intégration de 3 nouveaux salariés : deux travailleurs sociaux et un agent d'entretien et une nouvelle répartition du suivi des familles.

Parallèlement cette évolution du CHRS permettra également de sortir les 6 places d'appartements thérapeutiques relais pour les personnes en situation d'addiction qui y étaient installées depuis 2008 et de proposer ces places pour les patients du CSAPA Oppelia Essonne-Accueil dans des appartements dédiés sur le secteur d'Evry (notamment pour des hommes qui ne pouvaient être accueillis au CHRS).

L'ouverture de ces places se fait progressivement depuis novembre, nous constatons d'ors et déjà que ce nouveau public présente parfois un besoin d'accompagnement tout aussi intense que les femmes victimes de violence accueillies dans notre dispositif d'insertion.

Oppelia Région Ile-de-France

kairos

CSAPA • CTR • SERVICE POSS

1 équipe de 20 professionnels

ANIMATRICE SOCIO-CULTUREL, ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, ÉDUCATEUR SPORTIF, INFIRMIÈRE, MÉDIATEUR SANTÉ PAIR, MONITRICE ÉDUCATRICE, PSYCHOLOGUES, PSYCHOMOTRICIENNE, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX, SURVEILLANT DE NUIT

STRUCTURE

Le CSAPA Kairos est composé d'un Centre Thérapeutique Résidentiel et d'une permanence santé/justice auprès du Tribunal de Grande Instance de Versailles dans les Yvelines.

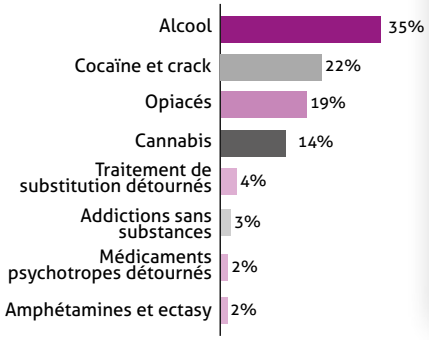
Le CTR est un espace de soins résidentiel à Andrésy, recevant des personnes rencontrant des difficultés liées à toutes formes d'addictions.

Son projet repose sur une durée définie (6 semaines) et un programme thérapeutique intense, fondé sur l'approche expérientielle, reposant notamment sur le groupe et basé sur 4 axes : le bien-être, les relations sociales, la connaissance de soi et l'addictologie.

La Permanence d'Orientation Sanitaire et Sociale (POSS) à Versailles propose aux usagers, présentés au TGI de Versailles, une diversité des réponses judiciaires, alternatives aux poursuites dans le cadre de l'Infraction à la Législation sur les Stupéfiants. C'est un service d'intervention précoce (écoute, évaluation et orientation) médico-psychosociale intervenant auprès de l'usager, suite aux décisions des magistrats.

STATISTIQUES

Les différents produits consommés par les personnes hébergées au CTR (Hors consultation POSS)



CHIFFRES CLÉS 2015

1 Centre Thérapeutique Résidentiel

- 15 places
- 112 personnes accueillies
- 19 pers. de l'entourage
- 3863 journées d'hébergement
- Durée du séjour (moyenne ou fixe) : 33 jours

1 service POSS

- 220 pers. reçues (Classements avec orientations - Majeurs et mineurs)
- 130 pers. reçues en stage de sensibilisation

AVANT PREMIÈRE

LA RECHERCHE KAIROS

Des l'ouverture de l'établissement, l'équipe du CTR Kairos a œuvré pour mettre en place une étude permettant d'évaluer « Le devenir des actients traités pour un trouble addictif et leur parcours de soins à leur sortie ».

En 2014, la MILDECA a accepté de soutenir ce projet et le Laboratoire Maison Blanche a permis de le réaliser.

2015 a été marqué par la dynamique de cette recherche au sein de l'établissement.

L'étude a deux objectifs principaux :

1. Evaluer l'efficacité du programme thérapeutique du centre en termes de troubles addictifs et du mal-être concomitant.
2. Décrire les facteurs associés au maintien voire au renforcement des résultats dans les six mois.

L'étude vise par ailleurs à :

- décrire le point de vue de l'usager sur les compétences acquises pendant le séjour et sur les obstacles et les facilitateurs pour leur mise en œuvre dans la vie quotidienne ;
- contribuer au développement d'une culture et d'une pratique de l'évaluation des traitements réalisés et des collaborations entre les structures résidentielles et ambulatoires du dispositif de soins médico-social.

Le protocole :

L'étude a inclus 112 actients entre mars 2014 et octobre 2015. Seulement 76 actients réunissaient les critères de recrutement pour l'étude (ont effectué un 1er séjour de 4 semaines minimum). L'étude implique une évaluation à l'entrée à Kairos, une évaluation à la sortie du CTR.

37 entretiens qualitatifs et quantitatifs ont été réalisés après 6 mois de sortie. Ces échanges ont été d'une grande richesse sur l'expérience des actients à la sortie et a nettement contribué au projet de l'étude.

Les premiers constats :

La mise en place de cette étude et le travail de coordination avec le comité scientifique (composé d'actients de Kairos et de centres prescripteurs) a renforcé la dynamique de travail autour des parcours de soins.

En novembre 2015, un focus groupe de professionnels s'est réuni avec des partenaires prescripteurs afin d'identifier et d'échanger autour des orientations vers et après Kairos.

Du côté des actients, les participations ont été nombreuses et ils ont montré un réel intérêt à cette étude. Cela a renforcé les temps coopératifs autour des évaluations avec des temps de restitution, utiles dans la mise en place du projet personnalisé durant le séjour.

Oppelia Région Auvergne Rhône-Alpes

le thianty

CSAPA • CTR • ACT • Service Prévention

1 équipe de 19 professionnels

Assistante sociale, chargés de prévention, conseillères ESF, éducateurs spécialisés, infirmière, médecin, pharmacien, psychologue, personnels encadrant, administratif, veilleurs de nuit

Structure

Le Thianty regroupe 3 services :

- un Centre Thérapeutique Résidentiel basé en zone rurale à une vingtaine de kilomètres d'Annecy, qui reçoit un public majeur ayant une problématique addictive. Nous proposons une étape dans un parcours de soin et un travail en partenariat. Les séjours se font sur une durée de 3 mois et demi environ. Le projet de service permet de se recentrer sur soi d'un point de vue psychique et physique en lien avec des activités et ateliers thérapeutiques.
- un service prévention, basé à Annecy
- un service d'Appartements de Coordination Thérapeutique, partageant les locaux administratifs d'Annecy, qui héberge à titre temporaire des personnes en situation de fragilité psychologique et sociale et nécessitant des soins et un suivi médical. Il permet d'assurer le suivi et la coordination des soins, de garantir l'observance des traitements, un accompagnement psychologique et une aide à l'insertion.

Chiffres clés 2015

1 Centre Thérapeutique Résidentiel

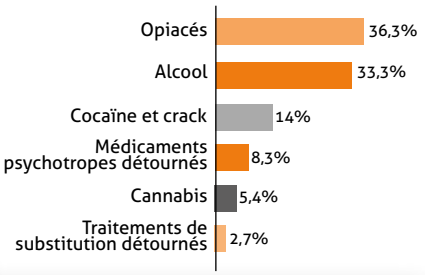
- 9 places
- 36 personnes hébergées sur 3 périodes de séjour
- 280 journées d'hébergement
- Durée moyenne de séjour : 59 jours

1 service ACT

- 13 places
- 16 personnes accueillies
- 4670 journées d'hébergement

Statistiques

Les différents produits consommés par les personnes hébergées au CTR



Atteindre des sommets !

L'activité de randonnée s'inscrit dans le projet de service pour permettre aux résidents de reprendre une forme physique et un mieux être.

La randonnée développe de nombreuses opportunités et ressources, comme la notion d'effort, de mise en «route», de dépassement de soi, de vie dans la nature, «un espace ressource» qui apporte de l'apaisement.

Très souvent, le matin avant l'activité, on entend « je suis fatigué, j'ai envie de rester là », « c'est trop dur, ça monte, ... » En réalité, les retours sont généralement très positifs «c'était magnifique», «j'ai réussi», « je vais bien dormir ce soir ! »
Les objectifs individuels liés à ces marches sont travaillés en parallèle, autour des notions d'étapes, de progression et de valorisation de soi.

Ces temps apportent, dans la vie du groupe, un relâchement des tensions, une expérience de solidarité et d'entraide dans l'effort.

Le regard des autres change le regard sur soi, la rencontre avec d'autres randonneurs efface l'image du «toxicomane» au profit de celle d'un marcheur parmi d'autres.

C'est aussi un retour à des choses simples, gratuites, que l'on peut refaire en dehors du centre.

Bref, c'est une source de PLAISIR !

Le service prévention

Le service prévention du Thianty a pour mission de développer des projets de prévention et de réduction des risques en matière d'IST, d'addictions et de précarité sur le département de la Haute-Savoie et, par extension, à la région Rhône-Alpes dans le cadre de partenariats.
Ce service soutient et valorise la prévention par les pairs ; c'est pourquoi, l'ensemble de ses activités se fait en lien avec des bénévoles.

Il est aujourd'hui reconnu localement comme un partenaire privilégié des environnements festifs, érotico-sexuels et saisonniers.
Les partenaires et les publics de ses actions apprécient sa spécificité favorisant le «take care» (prendre soin) dans des environnements où se déroulent les prises de risques (démarche «d'outreach» ou «aller vers»).

Présenter notre service...

En 2015, le service de prévention s'est mis en lien avec l'agence My Fairy entreprise de communication pour créer, améliorer ses outils de communication. De cette collaboration sont nés de nombreux supports afin d'être plus visibles pour le public et les partenaires : tonnelles, oriflammes, stand...
Les salariés de la prévention ont notamment travaillé à la création d'un nouveau flyer pour présenter le service. L'objectif était de montrer la diversité des projets et des actions, tout en véhiculant les valeurs fortes de notre travail : le respect et la non stigmatisation des pratiques.

Chiffres clés 2015

1 service de Prévention et de Réduction des Risques

- 23 évènements investis pour 29 actions mises en place
- 519 heures de présence sur le terrain (195 heures salariées, 324 heures bénévoles)
- 56470 participants pour 12875 personnes passées sur les stands
- 950 échanges individuels
- 7643 brochures d'information diffusées (7253 sur les substances psychoactives et leurs pratiques, 390 sur la sexualité et les IST et 2500 sur les risques auditifs)
- 10 060 préservatifs masculins, 1200 lubrifiants, 730 préservatifs féminins.
- 15200 bouchons d'oreilles diffusés.
- 2440 carnets de 15 « roule ta paille », 250 sérums physiologiques, 35 stéribox diffusés et 150 Kit Base
- 465 réglettes d'alcoolémie et 1350 éthylotests diffusés.
- 80 « bad trip » gérés au sein des soirées.
- 511 personnes orientées vers le dépistage et le soin

Oppelia Région Normandie

nautilia

CSAPA • AT • CJC • CAARUD • ACT • Service Prévention

1 équipe de 34 professionnels

ACCUEILLANTES, AGENT TCHNIQUE, AGENTS D'ENTRETIEN, AIDES MÉDICO-PSYCHOLOGIQUES, ANIMATEUR, ASSISTANTES SOCIALES, CHARGÉES DE MISSION PRÉVENTION-FORMATION, ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, INFIRMIÈRES DE, INFIRMIER PSYCHIATRIQUE, MÉDECINS, PHARMACIEN, PSYCHOLOGUES CLINICIENS, PERSONNELS ADMINISTRATIFS, PERSONNELS DE DIRECTION, TRAVAILLEURS SOCIAUX

Structure

Nautilia est située au Havre, ville portuaire de 175 000 habitants tournée vers la mer, avec sa plage, ses bassins et son port. La structure assure accueil, soutien et soins aux personnes concernées par une addiction et/ou une pathologie chronique et invalidante, usagers et entourage. 34 professionnels y ont travaillé en 2015.

Nautilia regroupe 3 établissements médico-sociaux :

- un CSAPA situé en centre ville du Havre, qui dispose d'une « CJC », (Consultation Jeunes Consommateurs), et d'un service prévention-intervention précoce bien identifié. Il est le CSAPA référent en milieu pénitentiaire sur le territoire de santé du Havre. 3 appartements relais thérapeutiques permettent d'accompagner des usagers avec hébergement. En 2015, des travaux ont été réalisés à l'accueil.
- un CAARUD (esKapade) situé à quelques encablures du CSAPA, proximité permettant des coopérations précieuses entre équipes pour l'accompagnement des personnes.
- un service ACT, dont un collectif de 4 places dans une maison à Gonfreville l'Orcher (la Cressonnière) et 6 appartements situés dans l'agglomération du Havre, soit au total 10 places.

Accueil du CSAPA

Chiffres clés 2015

1 CSAPA

- 1353 personnes accueillies
- 85 personnes de l'entourage
- 10331 actes

dont 1 service AT

- 3 places
- 5 personnes hébergées
- 935 jours d'hébergements
- durée moyenne du séjour : 288 j.

dont 1 CJC

- 48 jeunes reçus
- 28 pers. de l'entourage
- 88 entretiens

dont 1 Service de Prévention et d'Intervention précoce

1 service ACT

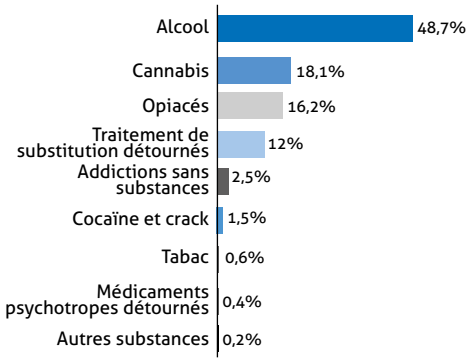
- 6 appartements individuels
- 1 pavillon collectif de 4 places
- 12 personnes hébergées
- 2909 journées d'hébergement

1 CAARUD «ESKAPADE»

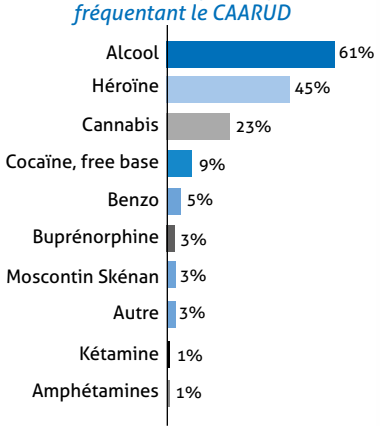
- 87 usagers
- 1252 passages
- 9439 kits distribués

Statistiques

Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA Nautilia



Produits consommés par les personnes fréquentant le CAARUD



ESKAPADE CAARUD

La lame des vagues chasse le vague à l'âme

Forts de l'expérience d'un 1er séjour thérapeutique et culturel en 2014, des usagers de Nautilia ont porté le renouvellement de cette riche expérience en 2015. 8 personnes (CSAPA/ACT) ont activement construit ce séjour. 3 professionnels les ont accompagnés.

Objectifs

Moment d'échange, de rencontre, d'écoute, de convivialité, de découverte de l'autre dans sa différence, dans un collectif. Aller vers un nouvel environnement, de nouvelles personnes, un autre rythme, un autre cadre, une région et sa culture. Se mobiliser pour être à l'heure, respecter l'autre dans ses choix et se sentir écouté.

La dynamique de groupe a vu le jour, chacun écoutant l'autre dans ses suggestions, ses demandes, ses questionnements ou ses propositions.

Le temps du séjour

Le choix du groupe se porta sur deux gites mitoyens, situés à Barfleur, avec jardin et vaste cuisine/veranda dans laquelle tous les repas furent pris en commun.

Dès le premier jour, certains se sont baignés. Au fil du séjour, la découverte de la région a permis d'en prendre plein les yeux et de vivre des moments intenses d'émotions sublimés par la «rencontre» avec des dauphins.

En amont, puis lors des bilans individuels, chaque participant a pu énoncer ce qui pour lui, prenait sens thérapeutiquement et expérientiellement.

Tous évoquent le bien fondé du collectif. Les participants sont agréablement surpris du respect, de l'écoute, de l'entraide, du non jugement de la part de «l'autre» et du collectif.

Chacun a trouvé dans ce séjour ce qu'il est venu y chercher : pour certains, s'extraire de son contexte de vie habituel, mettre à distance le produit, s'apercevoir que cela est possible. Pour d'autres, apprendre ou réapprendre à côtoyer «l'autre» dans sa différence, mettre des «mots» sur des «maux», avoir un autre regard porté sur soi et sur les autres, se réapproprier son pouvoir d'agir (empowerment).

Note il y a

« Note il y a » est un atelier collectif musical de soutien à la démarche d'accompagnement individuel par Nautilia.

Ces ateliers apportent une dynamique favorisant une approche différente de la personne accompagnée en l'inscrivant dans un processus collectif. Ceci permet, si quelques conditions sont réunies, la mise en œuvre d'actes éducatifs complétant et étayant ceux de la relation d'aide autour des problématiques addictives.

« Note il y a » est né en janvier 2015 de la volonté de répondre aux demandes de collectifs d'usagers, dans un cadre protecteur et sécurisant, permettant de rompre l'isolement, de retrouver des sensations de bien-être et/ou de plaisir, de tester et remobiliser ses capacités à agir, de contribuer à la restauration de l'estime de soi. Il renforce les compétences psychosociales.

Cette activité de soutien thérapeutique est menée en partenariat avec le CEM (Centre d'Expressions Musicales), école de musiques actuelles. Les séances hebdomadaires se tiennent dans l'un de ses studios de répétition.

Cinq personnes n'ayant aucune expérience musicale ont participé de janvier à juin 2015 et ont donné au CAARUD un court concert de restitution. Ils ont par ailleurs eu l'occasion d'assister à un concert pédagogique retraçant les origines et l'histoire du Rock n'roll ainsi qu'à un concert réalisé à l'hôpital psychiatrique. S'estimant encore insuffisamment autonomes pour continuer seuls une activité musicale et mettant en relief tout ce que la participation à ce groupe leur avait apporté, ils ont tous souhaité poursuivre et reprendre en octobre, avec deux nouvelles personnes. Ils participent financièrement.

Lors du premier bilan, les personnes évoquent les apports en termes de constance, d'assiduité, de persévérance, de régularité et de repère temporel, d'éprouvé de plaisir, de relation aux autres et à soi-même.

Les pistes pour 2016 sont une prestation scénique et un enregistrement de leur composition.

Oppelia Région Auvergne Rhône-Alpes

tempo
ACCUEIL SOINS PRÉVENTION ADDICTOLOGIE

CSAPA • AT • CJC • CAARUD • Service Prévention et d'intervention précoce

1 équipe de 28 professionnels

ASSISTANTE SOCIALE, CONSEILLÈRE ESF, ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ, INFIRMIÈRE, MÉDECIN, PHARMACIEN, PSYCHOLOGUE, PROFESSEUR DE SPORT ADAPTÉ , PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX

Structure

Tempo, structure située dans la Drôme, est composée de deux établissements : un CSAPA et un CAARUD.
En dehors du CSAPA/CAARUD de Valence, elle s'efforce de répondre aux réalités de son territoire et aux besoins de la population en proposant l'initialisation et la délivrance de TSO, et de nombreuses consultations avancées dans des villes et établissements du département, que ce soit dans le cadre des antennes du Centre de Soins à Romans et Montélimar, du CAARUD mobile ou encore de son dispositif d'intervention précoce.
Tempo assure par ailleurs un service d'Appartements Thérapeutiques constitué de 15 appartements thérapeutiques relais sur l'agglomération valentinoise, une Consultation Jeunes Consommateurs, et assure des permanences à la maison d'arrêt de Valence en tant que CSAPA référent pénitentiaire.

Chiffres clés 2015

1 CSAPA
- 3 sites géographiques (Valence, Montélimar et Romans)
- 965 personnes accueillies
- 211 pers. de l'entourage
- 18 329 actes

dont 1 service AT
- 15 places
- 23 personnes accueillies
- 3626 journées
- Séjour moyen : 265 jours

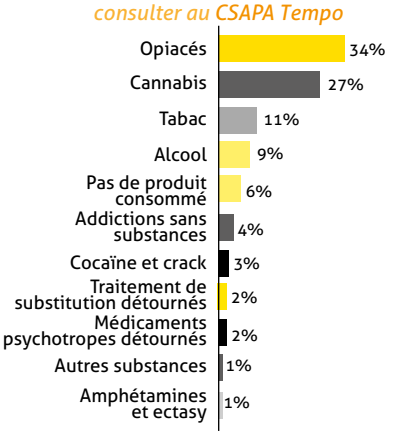
dont 1 CJC
- 419 jeunes reçus
- 127 pers. de l'entourage
- 3091 entretiens

1 CAARUD
- 450 usagers
- 3741 actes
- 20587 kits distribués

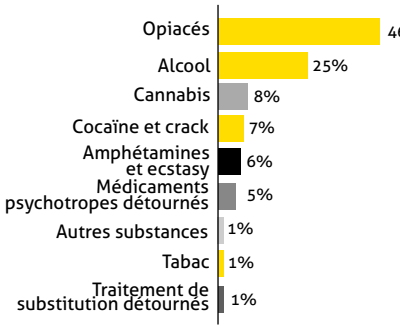
1 service de prévention et d'intervention précoce avec consultations avancées (3 sites)
- 1365 h d'intervention
- 2400 jeunes rencontrés
- 256 parents rencontrés
- 826 professionnels concernés
- 19 établissements scolaires et 35 autres lieux d'intervention

Statistiques

Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA Tempo



Produits consommés par les personnes fréquentant le CAARUD



Arrivée d'un pharmacien au sein de l'équipe médicale

Arrivée en avril, Fabienne EDET, pharmacien à Tempo, supervise la gestion de la Méthadone, de la commande à la délivrance, en s'assurant du respect de la règlementation propre à ce médicament classé stupéfiant. Formée par ses collègues, elle prend progressivement en charge l'accueil et la délivrance de la Méthadone aux patients, une matinée par semaine.
Egalement en poste dans une pharmacie d'officine à proximité du centre Tempo, Fabienne EDET est bien au fait des difficultés que les pharmaciens rencontrent dans leur exercice en ville. Elle devient ainsi un interlocuteur de choix et rassurant, notamment lorsque l'équipe médicale souhaite établir un relais en délivrance de ville.
Un partenariat avec Pharmacie Humanitaire Internationale (PHI) a été mis en place en décembre. Ayant un statut de grossiste répartiteur à vocation humanitaire, PHI met à disposition des associations caritatives des médicaments neufs. Nous pouvons ainsi fournir aux plus démunis, dont les droits ne sont pas forcément à jour, les traitements annexes ou d'urgence prescrits par les médecins du centre.
D'autres projets sont en cours avec la mise à disposition prochaine de substituts nicotiniques par les médecins du centre. La prochaine grande étape sera, en partenariat avec l'équipe du CAARUD, la mise en place d'un programme d'échanges de seringues avec les pharmacies de la Drôme, département rural et agricole qui présente un flux migratoire de saisonniers important.

Comité départemental d'éducation pour la santé

1 équipe de 6 professionnels

CHARGÉE DE PRÉVENTION, DIÉTÉTICIENNE, DOCUMENTALISTE
PERSONNEL ENCADRANT, PERSONNEL ADMINISTRATIF

Structure

La mission du CODES 78 est de développer la promotion et l'éducation pour la santé dans les Yvelines. Pour ce faire, nous nous appuyons sur une démarche globale et participative menée dans le respect des valeurs de chacun. Nos actions sont menées auprès des professionnels et des habitants, autour de 4 missions :

- Des actions de prévention fondées sur des pédagogies favorisant le développement et renforcement des compétences
- Des formations en éducation pour la santé, éducation thérapeutique du patient et sur des thèmes de santé publique
- Des accompagnements et soutien méthodologiques pour les professionnels souhaitant mener des actions et projets de prévention
- Un centre de ressources documentaire mis à disposition des professionnels et des particuliers des ouvrages, des revues, des outils d'animation sur les thématiques santé, ainsi que des supports de communication (affiches, brochures, dépliants) relatifs aux campagnes nationales de promotion de la santé.

Le CODES 78 fait partie de l'IREPS IDF. C'est pourquoi, au-delà de son territoire d'intervention privilégié (les départements des Yvelines et des Hauts de Seine) le CODES 78 intervient sur l'ensemble de l'Ile de France notamment dans le cadre du PRC.

Chiffres clés 2015

Ateliers de promotion de la santé

- 67 personnes âgées, 113 adultes, 63 jeunes et 44 enfants

Ressources pour les professionnels

- 158 personnes ayant bénéficié de l'offre documentaire
- 3 newsletters avec 430 abonnés

Accompagnement des professionnels

- 447 professionnels accompagnés sur la méthodologie d'intervention (formation, soutien, échange de pratiques...)
- 67 professionnels formés lors de projet de prévention santé.

La parole à nos partenaires

« Je vous remercie pour votre appui et vos formations qui nous aident à nous réinterroger sur nos pratiques, prendre du recul, rencontrer d'autres acteurs qui font différemment. De plus, la vraie qualité des apports en terme de contenus et d'outils est réellement un plus, sachant que dans mon institution je porte presque seul le projet et que j'ai bien d'autres missions à gérer. Ces formations valorisent aussi notre engagement et celui de nos intervenants. »

Témoignage du chef de service d'un établissement médico-social suite à un accompagnement méthodologique auprès des professionnels de la structure

« La formation des « relais santé » m'a permis d'actualiser mes connaissances sur la méthodologie de projet en éducation pour la santé et de rencontrer des partenaires locaux pour développer des actions sur les foyers, comme par exemple les Restos du Cœur à Limay et avec la Boutique Alimentaire ISA aux Mureaux. La formation m'a aidée à construire un projet commun. J'ai beaucoup apprécié le fait de pouvoir être accompagnée dans la mise en place et d'avoir un regard extérieur sur notre action. »

Témoignage d'une médiatrice dans les foyers COALLIA

pôle prévention Ile-de-France

Prévention • RdR • Intervention précoce

1 équipe de 18 professionnels

CHARGÉES DE PRÉVENTION, PSYCHOLOGUES, PERSONNELS ENCADRANT ET ADMINISTRATIF

Structure

Le pôle de prévention réunit les intervenants en prévention des différents établissements d'Oppelia en Ile-de-France dans le but de développer l'éducation préventive et l'intervention précoce.
Leurs actions visent à renforcer les compétences des individus pour qu'ils puissent effectuer des choix favorables à leur santé. Il s'agit d'accompagner les publics à prendre soin d'eux dans une approche centrée sur la valorisation des ressources et le développement de facteurs de protection.

Nos actions sont menées dans une approche globale pour contribuer à un environnement favorable à la santé. Elles s'inscrivent dans des dynamiques territoriales et sont développées dans une approche systémique intégrant les publics, les professionnels et les familles pour favoriser la cohérence des discours, des actions et des comportements responsables.

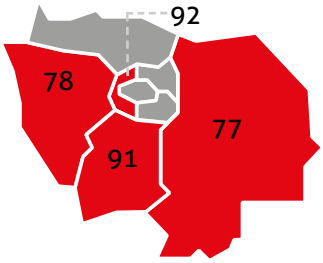
Depuis janvier 2015, **le Pôle de prévention Ile-de-France intervient sur le département de la Seine et marne en partenariat avec, notamment, l'association APS Contact.**

Le pôle s'appuie sur les établissements ou services d'Oppelia en Ile-de-France :
- IPT, coordinateur du Pôle
- Service Prev'Essonne
- Service Prévention Trait d'Union

Chiffres clés 2015

- 619 parents accompagnés
- 3 567 jeunes rencontrés
- 721 professionnels formés et/ou impliqués
- 156 outils pédagogiques Oppelia vendus

Région Ile-de-France



Primavera PARIS, un projet de prévention au coeur d'un territoire

Développé dans le 19ème arrondissement, au sein d'un collège et ses écoles de secteur, le programme PRIMAVERA a été mené dans une dynamique territoriale fédérant les professionnels de l'Education Nationale (collèges et écoles), de la ville (Référent Education Ville) et d'associations de prévention, en partenariat étroit avec l'association Charonne.

Le programme était animé par ces acteurs, qui ont été préalablement formés par les chargées de prévention du pôle IDF, appuyés par le pôle de prévention d'Oppelia en Picardie.

Le pôle a mobilisé et coordonné les professionnels des Hauts-de-Seine, de l'Essonne et des Yvelines pour animer les 3 sessions de formation. D'une durée de 3 jours, chaque session a permis aux participants de découvrir la démarche de prévention, l'approche expérientielle et les outils composant le programme.

En plus de s'inscrire dans une dynamique territoriale, ce projet a permis aux acteurs du pôle IDF d'intervenir ensemble et en même temps sur ce projet.

Oppelia Région Ile de France

IPT

ASV • Médiation • PAEJ • Point Ecoute Parent • Prévention

1 équipe de 14 professionnels

Accueillant, chargée de prévention, coordinatrice ASV, médiatrice sociale et familiale, psychologue
Personnels encadrant et administratif

Structure

Depuis 28 ans, Ipt agit dans les Yvelines dans le champ de la prévention et de l'intervention précoce.
Ses actions menées à travers plusieurs pôles (Soutien à la parentalité, Médiation sociale et Familiale, Prévention des addictions et des conduites à risque, Point Accueil Ecoute Jeunes, Atelier Santé Ville) sont liées par une démarche commune : La démarche d'éducation pour la santé.
Notre démarche positive vise à développer les compétences des habitants, qu'ils soient des jeunes, parents, salariés ou professionnels... Il ne s'agit pas d'apporter des solutions ni de donner des conseils, mais de viser l'autonomie. Pour cela, nos modes d'intervention sont pluriels : animation de groupes, soutien individuel, formations, aide en méthodologie et montage de projets ...

Chiffres clés 2015

1 Point Accueil Ecoute Jeune
- 368 jeunes reçus

1 Point Ecoute Parents
- 130 parents reçus en consultation

1 Atelier Santé Ville
- 415 jeunes rencontrés autour des thèmes «vie affective et sexuelle» et «alimentation et activité physique»
- 946 habitants
- 27 professionnels partenaires

Témoignage de personnes ayant bénéficié des services d'Ipt

Quelques témoignages de partenaires avec lesquels nous avons travaillé en 2015. Pour illustrer nos missions, nous avons choisi de solliciter un jeune accueilli par le PAEJ et une équipe de professionnels d'un établissement scolaire.

« Je me suis rendue compte que je donne trop d'importance aux regards des autres, de peur d'être jugée et ça me bloque. C'est pour ça que je préfère les éviter et rester seule. C'est la première fois que j'ai pu parler de tout ce qui n'allait pas. Ça fait du bien. Aujourd'hui je m' accepte mieux comme je suis. C'est encore difficile mais au moins je sais que je pourrai un jour aller encore mieux et aussi avoir mon diplôme. »

Une jeune reçue par la psychologue du PAEJ qui va poursuivre la démarche dans un cadre thérapeutique

« Nous sommes en demande pour développer le « vivre ensemble ». Pour nous, vos interventions sont concrètes et prennent tout leur sens dans notre établissement. Grâce à votre démarche, c'est aussi notre posture de professionnels que nous travaillons et cela nous aide à faire ce pas de côté bien souvent nécessaire avec les jeunes. Les séances nous permettent de les voir et les entendre autrement, dans d'autres conditions, d'autres sujets... et de les découvrir autrement que par le biais du scolaire.
Cette démarche développe en nous d'autres compétences en tant qu'adulte ressource du lycée et nous met en réflexion. Avec les années et l'expérience, cette démarche est devenue la nôtre, nous nous la sommes pleinement appropriée. L'apport concret des techniques d'animation et outils d'intervention nous seconde à la fois dans nos interventions, mais également dans nos heures d'AP (Aide personnalisée). Vraiment, nous sommes ravis que le projet reprenne chaque année et nous permet de relever la tête du guidon. L'intérêt de travailler avec vous réside aussi dans le fait d'avoir votre regard, qui est plus large que le notre et qui s'étend sur le département. Entendre que d'autres ont les mêmes problématiques a tendance à nous réassurer. »

L'équipe du lycée Rostand, Mantes la Jolie

Prévention • RdR • Intervention précoce

1 équipe de 7 professionnels

COORDINATRICE RÉSEAU, INFIRMIÈRE, PSYCHOLOGUES, PERSONNELS ENCADRANT ET ADMINISTRATIF

Structure

Depuis plus de 15 ans, l'Afpra (Accueil, Formation et Prévention des Risques Addictifs) développe en Alsace des activités exclusivement dédiées à la prévention des conduites à risque et plus spécifiquement des conduites addictives, en y intégrant les notions de réduction des risques et d'intervention précoce.

Ses missions s'inscrivent au sein de 3 pôles spécifiques d'activité (prévention, insertion, formation) et s'adressent à des publics variés :

- Enfants et jeunes de 6 à 25 ans
- Adultes en situation de précarité : inscrits dans un parcours d'insertion, salariés d'une structure d'insertion, population carcérale...
- Jeunes en situation de vulnérabilité (décrocheurs scolaires, en situation d'insertion, en errance, en situation de handicap...)
- Professionnels des équipes éducatives élargies, parents, travailleurs sociaux, équipes de direction, professionnels médicosociaux, gestionnaires de résidences sociales...
- Chefs d'entreprise en équipes d'encadrement...

Chiffres clés 2015

1 Pôle Prévention
- Plus de 4000 jeunes
- 300 professionnels de la santé et de l'éducation

1 Pôle Formation
- Près de 50 formations auprès de 20 structures

1 Pôle Insertion
- 450 entretiens individuels réalisés
- Une vingtaine d'actions collectives
- 350 partenaires de terrain rencontrés

Afpra / Ecole de la 2ème chance : une rencontre pour le bien être des jeunes en insertion

Les Écoles de la 2ème Chance sont nées d'un concept européen, issu des principes contenus dans le Livre Blanc "Enseigner et apprendre – Vers la société cognitive" présenté à l'initiative d'Édith Cresson, Commissaire Européen chargé de la Science, de la Recherche et du Développement, qui souhaitait favoriser l'intégration professionnelle et sociale durable des jeunes sortis du système éducatif sans qualification et sans emploi.
En mars 2015, l'Afpra a été sollicitée par l'Ecole de la 2ème chance de Mulhouse afin de développer une action visant à :

- Favoriser, grâce à un accompagnement personnalisé des jeunes, le repérage de ce qui fait obstacle à une insertion socio-professionnelle et à un projet de vie. Les aider à reposer les choses de leur vécu pour analyser ce qui se passe dans certaines dynamiques d'échec.
- Leur permettre, à terme, de développer les capacités pour s'inscrire dans un projet global de vie, de soin, professionnel, et de pouvoir demander de l'aide si nécessaire en identifiant les personnes ou lieux ressources.
- Dédramatiser la relation avec un professionnel du champ psychologique et accompagner les jeunes pour lesquels il serait nécessaire d'entamer des démarches vers des structures ou partenaires relais du réseau E2C (Maison des adolescents, psychologue ou psychiatre...) ou vers des dispositifs de soins.

Actions collectives, entretiens individuels et temps de synthèse avec les professionnels de la structure sont autant d'outils utilisés par l'AFPRA pour remplir ces objectifs.

Au final, une dizaine de jeunes rencontrés sur l'année 2015 témoignent aujourd'hui d'une meilleure adaptation de leurs comportements par rapport aux situations difficiles, d'une ouverture sur le mode extérieur ainsi que d'un meilleur contrôle de leurs émotions, de la colère notamment.

Réseau e2c France

Oppelia Département Loire Atlantique

La Rose des Vents

CSAPA • CJC • AT • CAARUD

1 équipe de 17 professionnels

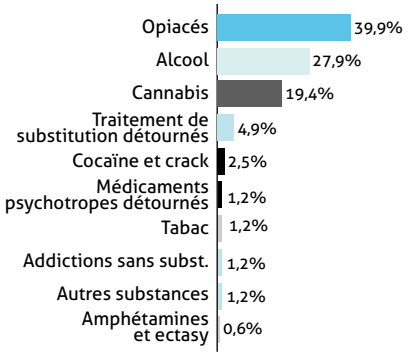
ACCUEILLANTS, ASSISTANTES SOCIALES, ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, INFIRMIERS, MÉDECINS, PHARMACIEN, PSYCHOLOGUES, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX

Structure

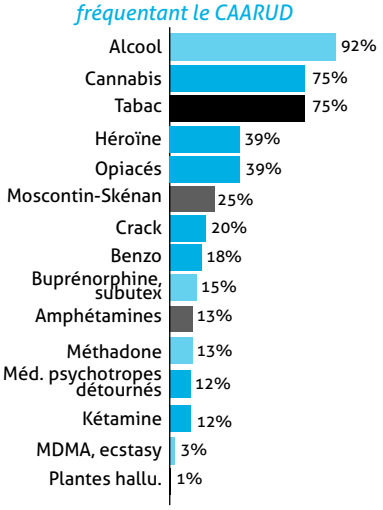
La Rose des Vents, depuis 1986, est ancrée sur le territoire Nord-Ouest du département de Loire-Atlantique, en particulier à Saint Nazaire, deuxième ville du département.
La structure offre un ensemble de services : prévention/formation, appartements thérapeutiques, CSAPA, CJC, CAARUD, maraudes hebdomadaires en centre ville, gestion d'un automate.
Une consultation avancée, en partenariat avec deux hôpitaux s'est ouverte en mai 2013 à Guérande.
A Saint-Nazaire, les consultations du CSAPA et l'espace CAARUD sont réunis sur un même site, avec pour objectif de favoriser la graduation des accompagnements proposés, en associant notamment des accueils à caractère individuel et collectif.
Outre les salariés, des bénévoles et usagers participent à la vie du centre.
La Rose des Vents a intégré l'association Oppelia en 2013.

Statistiques

Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA La Rose des Vents



Produits consommés par les personnes fréquentant le CAARUD



Chiffres clés 2015

1 CSAPA
- 920 personnes accueillies
- 55 pers. de l'entourage
- 11 121 actes

dont 1 service AT
- 3 places
- 3 personnes hébergées
- 850 j. d'hébergement total
- Durée moyenne du séjour : 1 an

dont 1 CJC Saint-Nazaire
- 90 jeunes reçus
- 33 pers. de l'entourage
- 183 entretiens

1 CAARUD
- 98 usagers
- 2637 passages
- 10 364 kits distribués

La participation des usagers

La mise en place d'une commission nationale usagers au sein d'Oppelia associée aux questionnements émanant de l'évaluation interne ont fait évoluer au sein du centre la notion d'usager relais.

Si la participation des usagers est apparue dans les textes depuis 2000, la traduction en est parfois complexe pour notre public.
L'introduction de cette notion a pourtant permis en 2015 de donner à certains usagers une place effective et active, source aussi d'un accompagnement facteur d'évolution et de changement.
Une charte a été co-écrite, actant la diversité des possibilités d'action des usagers relais : interventions en milieu festif, mise en place d'activités internes et externes, réflexions sur le quotidien du centre...
Si l'on constate que l'implication est fluctuante, l'expérience de l'usager permet de produire une expertise spécifique, décalée et complémentaire des points de vue habituellement pris en compte.
A partir de leurs souhaits et de leurs demandes, un projet individuel est défini avec chacun d'eux en prenant en compte leur situation globale.
Des bilans réguliers sont proposés afin d'y apporter les ajustements nécessaires.
Si cette première année d'expérimentation a permis de démontrer les ressources des usagers relais, il est fondamental de renforcer cette fonction, en tant qu'outil de lutte contre les discriminations, et vecteur de transformation des services.

Entraide entre usagers

Oppelia Département Loire Atlantique

Le Triangle

CSAPA • CJC • AT • CAARUD

1 équipe de 39 professionnels

ACCUEILLANT USAGER RELAIS, ASSISTANT SOCIAL, CHARGÉ DE PRÉVENTION, ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ, ÉDUCATEUR SPORTIF, INFIRMIÈRE, INTERVENANT SOCIAL, MÉDECIN, PHARMACIEN, PSYCHOLOGUE, PSYCHIATRE, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX

Structure

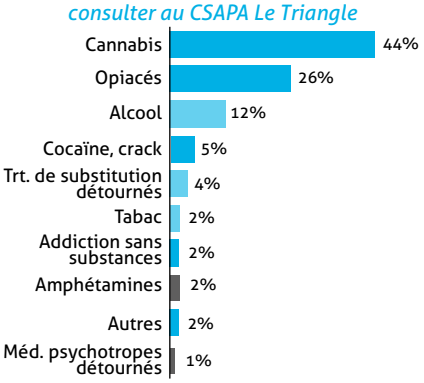
Créé à Nantes en 1977, le Triangle est un CSAPA généraliste qui propose aujourd'hui :

- Un service ambulatoire d'accueil et d'accompagnement
- Un service résidentiel comprenant 5 appartements et un hébergement relais de transition de 3 places : ¨la Maison de St Aignan¨
- Une CJC et un service d'intervention précoce et de prévention
- Un service formation

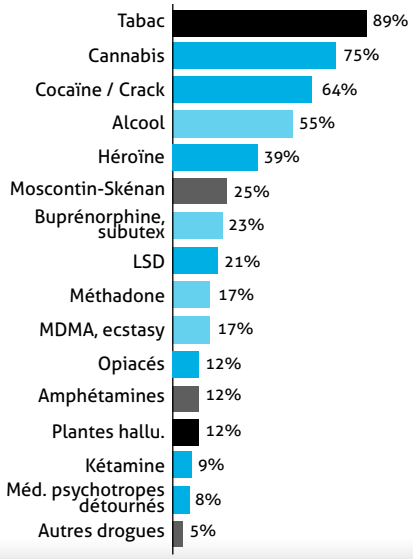
C'est aussi un CAARUD (l'Acôthé) qui développe un important volet RdR dans un local, avec 2 totems, un service d'accès (aux droits, aux soins, à la citoyenneté...), un dispositif d'intervention en milieu festif ¨la Baraka'teuf¨ en lien avec la Rose des vents à St Nazaire et une équipe mobile qui a commencé à intervenir dans le dernier trimestre 2015.

Statistiques

Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA Le Triangle



Produits consommés par les personnes fréquentant le CAARUD



Chiffres clés 2015

1 CSAPA

- 1221 personnes accueillies
- 102 pers. de l'entourage
- 24107 actes
- 81 pers. (Classements avec orientations)
- 74 pers. (obligation de soins)

dont 1 service AT

- 8 places
- 14 personnes hébergées
- 2012 jrs. d'hébergement total

dont 1 CJC

- 343 jeunes reçus
- 32 personnes de l'entourage
- 837 entretiens

1 CAARUD «L'Acôthé»

- 156 949 seringues distribuées
- 207 240 seringues récupérées

Locaux du Caarud

- 742 usagers
- 9192 passages

Rencontres extérieures - équipe mobile

- 132 usagers
- 246 contacts

Milieux festifs

- 2441 passages
- 1561 entretiens

Le dispositif La R'ssource

À partir du constat de plusieurs partenaires (L'association le 102 Gambetta, Le Triange/Oppélia, la Mission Locale Nantes Métropole et l'Anefferrer), nous avons décidé de créer une accroche pour les publics très jeunes de 16 à 25 ans afin d'éviter un ancrage dans l'errance, la consommation d'alcool ou de drogues.

Cette action est une action axée sur la prévention des risques en matière de santé, la protection des mineurs et jeunes majeurs, l'insertion professionnelle, la mise à l'abri pour éviter la dispersion en créant un lieu multipartenarial qui donne aux très jeunes des réponses convergentes dans un lieu unique.

L'ouverture a eu lieu en avril 2014 au 15 rue Desaix à Nantes où se croisent les compétences nécessaires pour répondre aux besoins de soins, de logement, d'emploi, et d'accompagnement des plus jeunes, avec la possibilité pour eux de se poser, de se restaurer, de participer à un atelier manuel voire de se loger si la demande est formulée.

Présence à chaque permanence de deux professionnels de structures et de compétences différentes.

En 2015, 95 jeunes ont été accueillis et 14 ont été hébergés.

Financeurs : DDCS, Mildeca, Mairie de Nantes et Nantes-Métropole, FNARS, Caisse d'Epargne, Fondation SOMMER (accueil avec chiens).

Oppelia Région Grand Est

passerelle 39

CSAPA • CJC • CAARUD

1 équipe de 14 professionnels

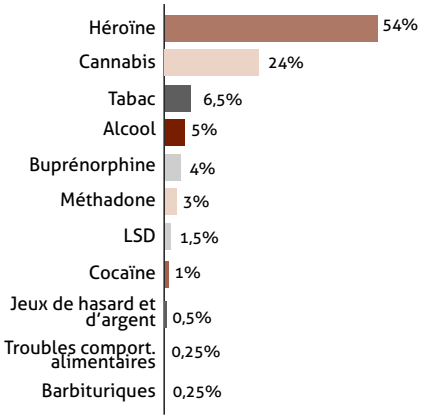
AIDE-ANIMATRICE, INFIRMIÈRES, MÉDECINS, PSYCHOLOGUES, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF

Structure

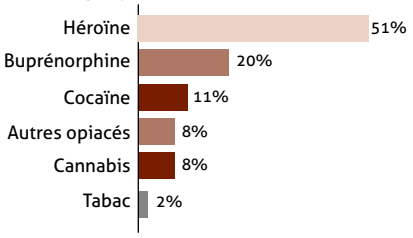
Passerelle 39 porte un CSAPA avec une CJC et un CAARUD qui anime un collectif de RDR en milieu festif avec des bénévoles.
Il propose un accueil et des accompagnements médico-psycho-sociaux ainsi que du matériel et des conseils en matière de réduction des risques. Il développe des consultations avancées au plus près des lieux de vie des publics ; notamment dans le Haut Jura pour favoriser l'accès au dispositif des populations rurales.
Passerelle 39 est partie prenante d'un projet de microstructure développé par une maison de santé pluridisciplinaire rurale.
L'établissement met en œuvre des actions de prévention des risques addictifs avec l'éducation nationale et des établissements sociaux et médico-sociaux accueillant des jeunes.
La fusion avec Oppelia permet d'ancrer une offre de service rurale et frontalière dans un dispositif national de référence.

Statistiques

Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA Passerelle 39 (Hors CJC)



Produits consommés par les personnes fréquentant le CAARUD



Chiffres clés 2015

1 CSAPA
- 469 personnes accueillies
- 13 personnes de l'entourage
- 4894 actes

dont 1 CJC
- 86 jeunes reçus
- 145 entretiens

1 CAARUD
- 60 usagers
- 10200 kits distribués

Tranche de vie institutionnelle : mise en place de mécanismes de survie, de résolution et remobilisation de nos ressources vives. Transfert de compétence professionnels-usagers ?

En 2015, Passerelle 39 a vécu certaines difficultés : problèmes financiers, licenciement, décès d'un infirmier travaillant dans l'établissement depuis 1997, départ du directeur/fondateur présent depuis 1991. Malgré l'état de choc, l'accompagnement des usagers est resté au cœur de nos motivations, à moins que ce ne soit eux qui nous aient accompagnés...
Cette expérience commune nous a amenés à nous étayer les uns les autres. L'équipe a mis en place des outils pour accompagner les usagers lors de ces deuils : affichage des différents évènements, disponibilité accrue à l'accueil pour que la parole circule, mise à disposition de cahiers pour « dire au revoir ».
La dynamique participative et collaborative entre usagers et professionnels inscrite dans le projet associatif et le projet d'établissement a évolué, à cette période, vers une logique de soutien réciproque.
Les économies budgétaires à réaliser ont donné lieu à des explications pédagogiques aux usagers sur l'origine du financement, les moyens de fonctionnement des services, les objets d'économie.
Le coût du matériel de réduction des risques a fait l'objet d'une présentation au public.
L'importance de maintenir un accueil convivial avec mise à disposition de café et de thé a amené l'équipe à proposer l'installation d'une « tirelire de la convivialité ». Les dons versés par les usagers contribuent à cet accueil.
En 2015, nous avons fait l'expérience du don et du contre-don, de l'alliance de nos compétences pour collectivement dépasser une difficulté collective.

APT 15

CSAPA • CJC • CAARUD

1 équipe de 10 professionnels

ASSISTANTE SOCIALE, ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, INFIRMIÈRE, MÉDECINS ADDICTOLOGUES, PSYCHOLOGUE, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX

Structure

Créée en 1999 afin d'accompagner des personnes souffrant d'addictions dans le département du Cantal, l'Association Apt a fusionné avec Oppelia en 2014.

Apt 15, c'est un CSAPA qui propose :

- La délivrance et/ou prescription des traitements de substitution aux opiacés
- Une Consultation Jeunes Consommateurs
- Des actions d'intervention précoce

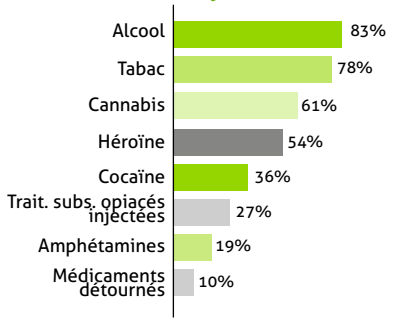
Nous sommes aussi le CSAPA référent addiction à la maison d'arrêt d'Aurillac.

Apt 15, c'est aussi un CAARUD qui propose :

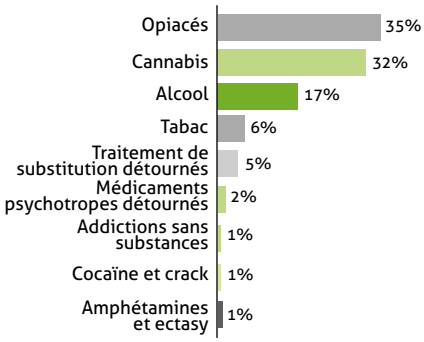
- La délivrance de matériel de RdR dans nos locaux mais également sur l'ensemble du département : véhicule itinérant ou permanences
- Une présence lors d'événements festifs (festival de théâtre de rue d'Aurillac ou autres soirées festives).

Statistiques

Produits consommés par les personnes fréquentant le CAARUD et/ou rencontrés lors du festival



Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA (hors CJC)



Chiffres clés 2015

1 CSAPA

- 347 personnes accueillies (dont 45 de la maison d'arrêt d'Aurillac)
- 10 pers. de l'entourage
- 30 pers. (Stage sensibilisation)
- 6 885 actes

dont 1 CJC

- 161 jeunes reçus
- 24 pers. de l'entourage
- 232 entretiens

1 CAARUD

- 1410 usagers
- 1621 passages
- 22 980 kits ou seringues distribués

L'infirmerie «1er lieu vers une transdisciplinarité »

La délivrance des TSO (Traitements de Substitution aux Opiacés) à Apt se fait depuis 2002. Ce sont les infirmières du service d'addictologie de Centre Hospitalier d'Aurillac (à titre onéreux, par l'intermédiaire d'une convention) qui viennent tous les jours, du lundi au samedi, de 11h à 13h pour délivrer TSO ou ordonnances.

La convention signée entre le centre hospitalier et Apt précise que l'infirmière ne doit pas être seule avec les patients.

D'un souhait initial visant davantage la sécurité du personnel que l'accompagnement du patient, cette situation évolue dans le temps vers un partage de points de vue sur l'accompagnement.

Le patient se retrouve entouré par l'infirmière, le médecin, un travailleur social. L'infirmière qui délivre les TSO ou donne l'ordonnance, le tout accompagné de conseils ; le médecin qui envisage la posologie, son évolution avec le patient afin d'adapter la délivrance ou établir l'ordonnance, souvent après avoir échangé avec le travailleur social présent.

Celui-ci prépare en amont la venue du patient, évoque avec le médecin et l'infirmière la demande, énonce les difficultés tant du point de vue social qu'en lien avec le traitement ; en aval il peut reprendre avec le médecin, mais aussi avec le patient, les choix qui ont été faits et les décisions qui ont été prises après s'être assuré avec le patient de la bonne compréhension de ce qui a été dit dans le bureau.

Sa place est prépondérante, il est facilitateur dans les relations entre le médecin et le patient.

Oppelia Région Nord Pas-de-Calais Picardie

Centre Horizon de l'Aisne

CSAPA • CJC • Unité de prévention

1 équipe de 24 professionnels

ÉDUCATRICE SPÉCIALISÉE, INFIRMIÈRES, MÉDECINS, PSYCHOLOGUES, PERSONNELS ENCADRANT, ADMINISTRATIF ET SERVICES GÉNÉRAUX

Structure

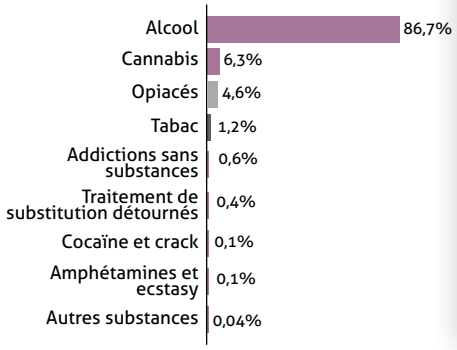
Le Centre Horizon de l'Aisne (le CHA) a été créé en 1972 : il est composé d'un CSAPA avec une CJC et une unité de prévention.
A partir de ses compétences initiales en alcoologie, il a su évoluer et s'adapter aux différents types de publics accueillis vers l'accompagnement de toutes formes d'addictions.

La particularité de sa localisation sur 9 lieux d'activités lui permet d'intervenir en proximité, dans un département où les déplacements peuvent être difficiles (transports en commun limités, population peu mobile).

Le travail réalisé en 2015 sur la réécriture du Projet d'établissement a permis aux équipes de réfléchir sur les évolutions possibles tant dans les pratiques que dans la diversification des activités proposées aux usagers, favorisant la prévention, l'intervention précoce et la réduction des risques, au cœur d'un travail de partenariat.

Statistiques

Les différents produits consommés par les personnes accueillies qui les amènent à consulter au CSAPA (hors CJC)



Chiffres clés 2015

1 CSAPA
- 2594 personnes accueillies
- 19 pers. de l'entourage
- 10338 actes

dont 1 CJC
- 39 jeunes reçus
- 255 entretiens

Nos secrétaires ont de l' imagin'ACTION !

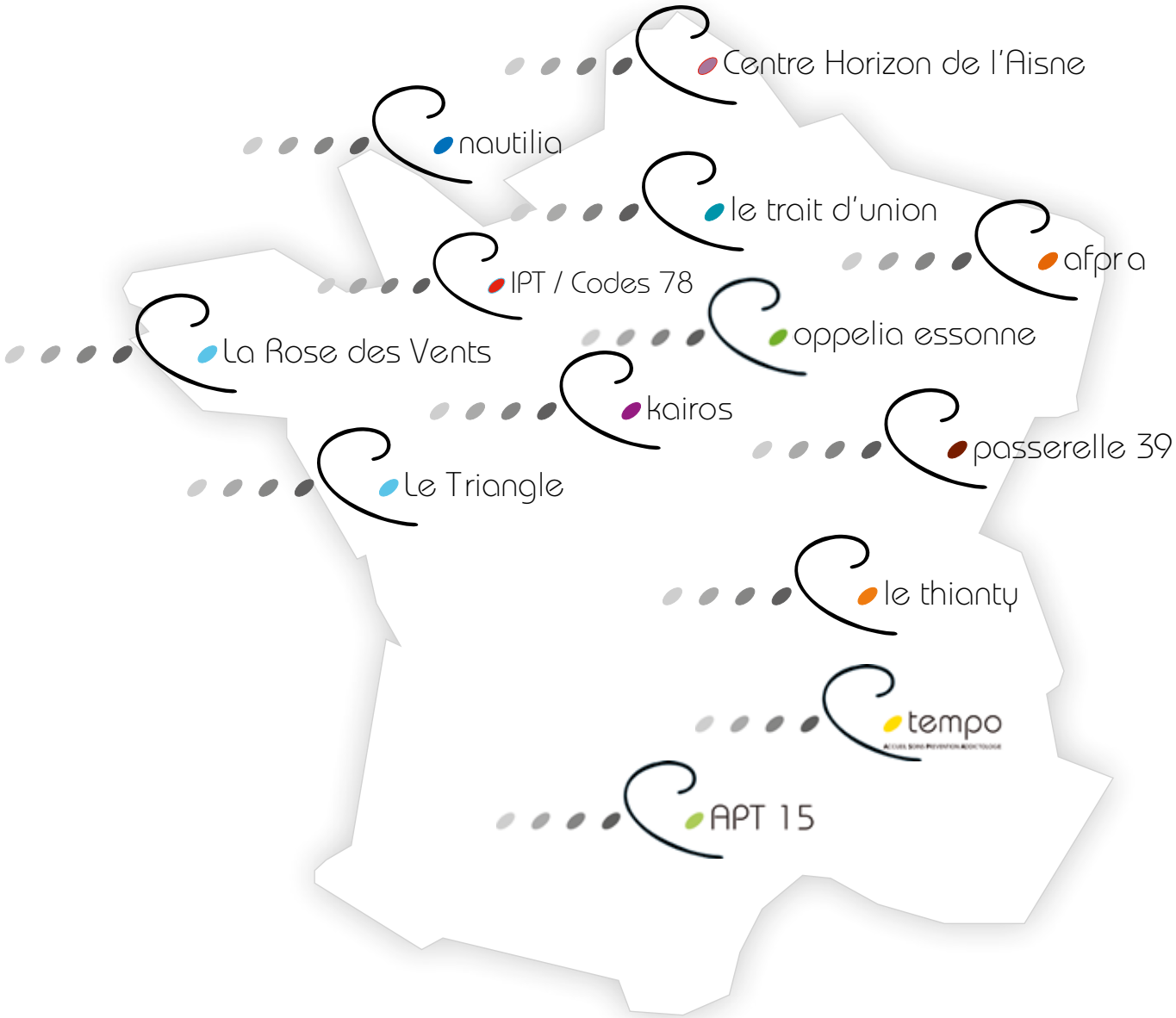
Depuis plusieurs années, des ateliers créatifs sont proposés aux usagers du CHA. Ils sont portés par plusieurs secrétaires, seules ou en binôme en compagnie d'un autre membre de l'équipe médico-sociale (psychologue, infirmière), dans plusieurs de nos antennes.

A partir de leurs aptitudes personnelles initiales, elles ont su développer leurs compétences grâce à des formations *ad hoc* auprès de professionnels des Arts Créatifs, expérimentant par elles-mêmes techniques et outils.
La participation aux ateliers est proposée à tous les usagers, en particulier à celles et ceux pour qui la resocialisation et le développement de l'estime de soi sont des objectifs de travail.
Rencontrer l'autre, partager ses réussites et ses difficultés, constater les progrès et se sentir fier de sa création...autant d'étapes, dynamisant le parcours de soins et permettant de développer l'estime et la confiance en soi.
Et les idées ne manquent pas ! Mosaïque, peintures sur toile, vannerie, embellissement de pots de terre, cartes de vœux...

Les antennes d'Hirson et de Saint Quentin promettent d'être joliment décorées grâce aux idées et aux créations de chacun.
Au-delà de la satisfaction d'avoir mené à bout la réalisation de l'objet, il y a les mots, les échanges, le ressenti.
Quelques mots exprimés par les usagers résument le bénéfice tiré de l'activité : «*bien-être, détente, compagnie agréable, atelier très positif, moment de convivialité, on oublie ses douleurs, son stress, ça facilite les rencontres, le plaisir de faire des nouvelles choses.*»

Vers un partage de connaissances et de compétences

Afin d'offrir la même prestation sur tous les sites, Sabrina, Sandra, Sophie se sont rencontrées pour apprendre les unes des autres à partir des formations qu'elles avaient chacune reçues.
Pour 2016, des rencontres, des échanges sont prévus avec d'autres secrétaires aux « doigts de fée » qui pourront à leur tour contribuer au partage de leurs connaissances.
En plus de dynamiser la prise en charge, ces ateliers permettent aux secrétaires de contribuer à l'accompagnement de l'usager et d'avoir une approche plus humaine qu'administrative.



20 avenue Daumesnil - 75012 PARIS
Tél : 01 43 44 14 14
contact@oppelia.fr - www.oppelia.fr